



Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

**BANDO DI SELEZIONE PER IL
CONFERIMENTO DI NR. 2 ASSEGNATI DI
RICERCA**

Presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca
Sociale

nell'ambito del progetto PRIN 2022 "The
Children of Immigrants Have Grown Up. The
transition to adulthood for youth with a
migratory background"

CUP E53D23010360006

(ai sensi dell'art. 22, L. 240/2010 nella versione
previgente alla L. 29.6.2022 n. 79)

**NOTICE OF SELECTION PROCEDURE FOR
NO. 2 RESEARCH FELLOWSHIPS
At the Department of Sociology and Social
Research**

within the project PRIN 2022 "The Children of
Immigrants Have Grown Up. The transition to
adulthood for youth with a migratory
background"

CUP E53D23010360006

(in compliance with art 22, Law 240/2010 previous
version of the law L. 29.6.2022 n. 79)

COURTESY TRANSLATION

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L57 del 18 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza dell'Unione Europea;

VISTA la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTI gli Operational Arrangements (OA) relativi al PNRR dell'Italia, con i quali sono stabiliti i meccanismi di verifica periodica (validi fino al 2026) relativi al conseguimento dei traguardi ed obiettivi (Milestone e Target) necessari per il riconoscimento delle rate di rimborso semestrali delle risorse PNRR in favore dell'Italia, stipulati in data 28 dicembre 2021;

VISTA la Missione 4 "Istruzione e Ricerca" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare la componente C2 – investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza,

GIVEN the Regulation (EU) 2021/241 of the European Parliament and of the Council of 12 February 2021, published in the Official Journal of the European Union L57 of 18 February 2021, which establishes the European Union's recovery and resilience mechanism;

GIVEN the the decision of the ECOFIN Council of 13 July 2021, approving the evaluation of the Plan for the recovery and resilience of Italy and notified to Italy by the General Secretariat of the Council with note LT161/21, of 14 July 2021;

GIVEN the Operational Arrangements (OA) relating to Italy's PNRR, which establish the periodic verification mechanisms (valid until 2026) relating to the achievement of the goals and objectives (Milestone and Target) necessary for the recognition of the reimbursement installments six-monthly agreements of PNRR resources in favor of Italy, stipulated on 28 December 2021;

GIVEN Mission 4 "Education and Research" of the National Recovery and Resilience Plan and in particular the C2 component - investment 1.1, Fund for the National Research Program and Projects of Significant National Interest (PRIN) - of the National Recovery and Resilience Plan,

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale;

VISTO il D.M. n. 1141 del 7 ottobre 2021 c.d. Linee Guida per le iniziative di sistema della Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 2: Dalla ricerca all'impresa;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 229 del 24 settembre 2021, mediante il quale sono assegnate alle singole amministrazioni titolari, le risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e successiva rettifica del 23 novembre 2021;

VISTO l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12 febbraio 2021, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

VISTO il Decreto Interministeriale del 7 dicembre 2021 che adotta le linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.

dedicated to research projects of significant national interest;

GIVEN the Ministerial Decree n. 1141 of 7 October 2021 so-called Guidelines for system initiatives of Mission 4: Education and research – Component 2: From research to business;

GIVEN the Decree of the Minister of Economy and Finance of 6 August 2021, published in the Official Journal general series no. 229 of 24 September 2021, through which the financial resources foreseen for the implementation of the interventions of the National Recovery and Resilience Plan (PNRR) and subsequent amendment of 23 November 2021 are assigned to the individual administrations;

GIVEN the Article 17 of EU Regulation 2020/852 which defines environmental objectives, including the principle of not causing significant harm (DNSH, "Do no significant harm"), and the related Communication from the European Commission C (2021) 1054 final of 12 February 2021, containing "Technical guidance on the application of the "do no significant harm" principle under the Regulation on the Recovery and Resilience Facility";

GIVEN the Interministerial Decree of 7 December 2021 which adopts guidelines aimed at promoting gender and generational equal opportunities, as well as the employment inclusion of people with disabilities in public contracts financed with the resources of the PNRR and PNC;

GIVEN the cross-cutting principles set out in the NRP, such as, among other things, the principle of contribution to the climate and digital goal (so-called tagging), the principle of gender equality and the obligation to protect and enhance young people;

GIVEN the Law of 30 December 2010, n. 240, containing "Regulations regarding the organization of universities, academic staff and recruitment, as well as delegation to the Government to encourage the quality and efficiency of the university system", published in the Official Journal no. 10 of 14 January 2011 –

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

10 del 14 gennaio 2011 – Suppl. Ordinario n. 11 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge del 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO l’art 1, comma 870, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), che istituisce, nello stato di previsione della spesa del MIUR, il Fondo per gli Investimenti nella Ricerca Scientifica e Tecnologica (FIRST);

VISTO il D.M. n. 1326 del 23 dicembre 2021 (registrato alla Corte dei Conti il 20 gennaio 2022 al numero 139) che disciplina le modalità procedurali per gli interventi diretti al sostegno delle attività di ricerca fondamentale di competenza del Ministero dell’Università e della Ricerca;

VISTO l’art. 238, comma 4, del D.L. 9 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, il quale ha disposto l’incremento del Fondo FIRST per l’anno 2021 di 250 milioni e per l’anno 2022 di 300 milioni di euro, al fine di predisporre un nuovo programma per lo sviluppo di Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) i quali, per complessità e natura, richiedano la collaborazione di più atenei o enti di ricerca;

VISTO l’art. 1, comma 172 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 con il quale viene stabilito che una quota pari almeno al cinquanta per cento del FIRST venga destinata al finanziamento dei progetti PRIN, che per l’anno 2022 ammonta ad € 18.751.292,50;

VISTO il decreto ministeriale n. 1271 del 6 dicembre 2021, registrato dall’UCB-MUR in data 16 dicembre 2021 e dalla Corte dei conti in data il 30/12/2021 n. 3155, con il quale si finalizza lo

Suppl. Ordinary n. 11 and subsequent amendments and additions;

GIVEN the Law of 6 November 2012, n. 190, “Provisions for the prevention and repression of corruption and illegality in public administration”;

GIVEN Legislative Decree 14 March 2013, n. 33, containing "Reorganization of the regulations concerning the obligations of publicity, transparency and dissemination of information by public administrations";

GIVEN the art 1, paragraph 870, of Law 27 December 2006, n. 296 (Financial Law 2007), which establishes, in the MIUR expenditure forecast, the Fund for Investments in Scientific and Technological Research (FIRST);

GIVEN the Ministerial Decree n. 1326 of 23 December 2021 (registered with the Court of Auditors on 20 January 2022 at number 139) which regulates the procedural methods for interventions aimed at supporting fundamental research activities under the responsibility of the Ministry of University and Research;

GIVEN the art. 238, paragraph 4, of the Legislative Decree. 9 May 2020, n. 34, converted with amendments by Law 17 July 2020, n. 77, which provided for the increase of the FIRST Fund for the year 2021 by 250 million and for the year 2022 by 300 million euros, in order to prepare a new program for the development of Projects of Significant National Interest (PRIN) which, due to their complexity and nature, require the collaboration of multiple universities or research bodies;

GIVEN the art. 1, paragraph 172 of law 23 December 2014, n. 190 with which it is established that a share equal to at least fifty percent of the FIRST is allocated to the financing of PRIN projects, which for the year 2022 amounts to €18,751,292.50;

GIVEN the Ministerial Decree no. 1271 of 6 December 2021, registered by UCB-MUR on 16 December 2021 and by the Court of Auditors on 30/12/2021 n. 3155, which finalizes the allocation for the 2021 financial year registered in Chapter

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

stanziamento per l'esercizio 2021 iscritto sul Capitolo 8112/01, pari ad € 62.000.000,00 per la promozione e sviluppo di nuovi programmi

VISTO il D.D. n. 104 del 2 febbraio 2022, Bando PRIN 2022, finalizzato alla promozione del sistema nazionale di ricerca, al rafforzamento delle interazioni tra università ed enti di ricerca ed a favorire partecipazione italiana alle iniziative relative al Programma Quadro di ricerca e innovazione dell'Unione Europea;

VISTO il D.D. n. 1580 del 14 ottobre 2022 con il quale si è data attuazione nell'ambito delle procedure disciplinate dai DD.DD. n. 104 del 2 febbraio 2022 (Bando PRIN 2022) e n. 1409 del 14 settembre 2022 (Bando PRIN 2022 PNRR), al citato art. l'art. 28, comma 2 quater, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 2022, n. 91;

VISTO il D.D. dd 20/07/2023 n. 1109 in cui viene ammesso a finanziamento il presente progetto PRIN 2022, domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo 2022PFL7ZB_001 - CUP E53D23010360006;

CONSIDERATO che attraverso la sottoscrizione dell'Atto d'Obbligo, il Coordinatore scientifico e i Responsabili di Unità di ricerca si impegnano a rispettare i termini, le condizioni, le modalità di attuazione nonché gli obblighi di rendicontazione previsti dal bando e dai suoi allegati, dal decreto di ammissione a finanziamento e dal relativo Allegato B – Disciplinare di concessione delle agevolazioni;

Art. 1 - Descrizione

È indetta una selezione per titoli ed eventuale colloquio per il conferimento di n. 2 assegni di ricerca presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, come di seguito specificato:

8112/01, equal to €62,000,000.00 for the promotion and development of new programs

GIVEN the D.D. n. 104 of 2 February 2022, PRIN 2022 call, aimed at promoting the national research system, strengthening interactions between universities and research bodies and encouraging Italian participation in initiatives relating to the European Union's Framework Program for research and innovation;

GIVEN the D.D. n. 1580 of 14 October 2022 with which the procedures regulated by the DD.DD. n. 104 of 2 February 2022 (PRIN 2022 call) and n. 1409 of 14 September 2022 (PRIN 2022 PNRR call), to the aforementioned art. the art. 28, paragraph 2 quater, of the Legislative Decree of 17 May 2022, n. 50, converted with amendments by Law 15 July 2022, n. 91;

GIVEN the D.D. dd. 20 July 2023 n. 1109 in which this PRIN 2022 project is admitted for financing, application for relief marked by the identification code 2022PFL7ZB_001 - CUP E53D23010360006;

CONSIDERING that through the signing of the Deed of Obligation, the Scientific Coordinator and the Research Unit Managers undertake to respect the terms, conditions and methods of implementation as well as the reporting obligations envisaged by the notice and its annexes, by the decree of admission to financing and by the related Annex B - Disciplinary for the granting of benefits;

Art. 1 - Description

The University of Trento is organising a selection procedure based on qualifications and possible interview for no. 2 Research Fellowship Positions (assegno per collaborazione ad attività di ricerca) at the Department of Sociology and Social Research:

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

Area scientifico-disciplinare: SPS/07

Field of study: SPS/07

Responsabile della ricerca (Tutor): prof. Giuseppe Sciortino

Scientific tutor: prof. Giuseppe Sciortino

Titolo della ricerca: "The Children of Immigrants Have Grown Up. The transition to adulthood for youth with a migratory background".

Research title: "The Children of Immigrants Have Grown Up. The transition to adulthood for youth with a migratory background"

Oggetto della ricerca:

Il PRIN 2022 si propone di studiare la transizione all'età adulta nei giovani con un background migratorio. All'interno di questo obiettivo generale, l'unità di Trento si concentrerà in particolare su: - SOLITUDINE/SOCIABILITÀ/PROCESSI DI ACCOPPIAMENTO L'inclusione degli IC in varie reti interpersonali e sfere di socievolezza è tra le aree meno studiate nella ricerca sull'immigrazione italiana (Perez et al., 2017). Gli studi disponibili hanno documentato come gli IC siano molto meno solitari dei loro genitori. Inoltre, tendono ad avere reti di base più diversificate. Tuttavia, sappiamo molto poco su come queste reti cambino con il passaggio all'età adulta e l'uscita dalla casa dei genitori. Sappiamo anche poco di come siano collegate all'etnia autoidentificata, ai legami transnazionali e all'identità di gruppo. Siamo particolarmente interessati a conoscere maggiori dettagli su come la composizione delle reti amicali durante l'adolescenza sia favorevole a diversi processi di frequentazione e accoppiamento, sia all'interno che all'esterno del gruppo. Inoltre, abbiamo bisogno di saperne di più sulla trasformazione delle reti di discussione principali e sulla formazione di partnership/unioni matrimoniali tra gli IC, rispetto ai loro coetanei autoctoni, in relazione all'uso delle TIC. -L'ABBANDONO DELLA CASA DEI GENITORI E LA FORMAZIONE DELLA FAMIGLIA. In Italia, non esiste uno studio sistematico sugli atteggiamenti e i comportamenti verso la formazione della famiglia tra gli IC. Il progetto di ricerca intende colmare questa lacuna conoscitiva, esplorando le modalità di vita, la formazione di unioni di coppia e matrimoniali e il comportamento in materia di fertilità tra le giovani generazioni. Siamo interessati a capire se i CI in Italia sono più propensi a formare unioni con individui co-etnici (nati all'estero o in

Research object:

The PRIN 2022 aims to study the transition to adulthood in the young with a migratory background. Within this general goal, the Trento unit will be particularly focused on: - LONELINESS/SOCIABILITY/DATING AND MATING PROCESSES The inclusion of CI in various interpersonal networks and sociability spheres is among the least studied areas in the research on Italian immigration (Perez et al., 2017). Available studies have documented how CIs are much less lonely than their parents. They also tend to have more diverse core networks. However, we know very little about how such networks change with the transition to adulthood and leaving the parental home. We also know little about how they are connected with self-identified ethnicity, transnational attachments, and group identity. We are particularly interested in learning more details about how the composition of friendship networks during adolescence is conducive to different dating and mating processes, both intra- and inter-group. Furthermore, we need to know more about the transformation of core discussion networks and partnership/marital union formation among CI, compared to their native peers, linked to the use of ICTs LEAVING THE PARENTAL HOME AND FAMILY FORMATION. In Italy, there is no systematic study concerning the attitudes and behaviors towards family formation among CI. The research project will narrow this knowledge gap, exploring living arrangements, partnership and marital union formation, and fertility behavior among younger generations. We are interested in whether CI in Italy is more likely to form unions with co-ethnic individuals (born abroad or in Italy) or individuals from other groups. In other words, we are interested in the factors that may

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

Italia) o con individui di altri gruppi. In altre parole, siamo interessati ai fattori che possono influenzare la formazione di nuclei familiari all'interno o all'esterno del gruppo. Siamo anche interessati a esplorare i modelli di co-residenza con i genitori, l'età di uscita dalla casa dei genitori e gli accordi di convivenza tra CI e coetanei con background nativo, vedendo come le caratteristiche socioeconomiche individuali o parentali mediano queste caratteristiche. Un tema importante, attualmente poco esplorato in letteratura, è il comportamento di fertilità degli IC. Nell'ambito del presente progetto, cercheremo di migliorare la situazione in due modi. In primo luogo, basandoci sui dati del microcensimento, utilizzeremo il cosiddetto "metodo dei figli propri", osservando il numero di figli che vivono nelle famiglie. L'unità di Trento, inoltre, avvierà un piccolo studio sulla fertilità delle IC, basato su interviste in profondità.

influence in-group or out-group household formation. We are also interested in exploring co-residence patterns with parents, age at leaving the parental home, and living arrangements between CI and peers with native background, seeing how the individual or parental socioeconomic characteristics mediate these characteristics. An important topic, currently barely explored in the literature, is the fertility behavior of the CI. Within the current project, we will try to improve the situation in two ways. First, relying on the micro-census data, we will employ the so-called 'own child method', looking at the number of children living in the households. The Trento unit, moreover, will launch a small pivot study on the fertility of CIs, based on in-depth interviews.

Importo lordo assegno di ricerca:

€ 20.370,00 cadauno - esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Gross amount for research fellowship:

€ 20.370,00 each one - the rewards do not include the administrative burden.

Luogo dell'attività:

Trento e Roma

Place of activity:

Trento and Roma

Durata del contratto:

12 mesi, indicativamente dal 15.06.2024

Duration of Contract:

12 months, from 15.06.2024

Art. 2 - Requisiti

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

Requisiti di accesso (pena l'esclusione):

- Laurea Magistrale (o analogo titolo accademico) in sociologia, scienze politiche, statistica, antropologia e discipline collegate conferita da un'università italiana o un titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equivalente all'anzidetta laurea italiana ai soli fini dell'ammissione alla selezione da parte della Commissione giudicatrice

Art. 2 – Eligibility Requirements

To participate in the selection procedure, applicants must have:

Mandatory requirements:

- Four or Five years degree in anthropology, sociology, political sciences, and related disciplines, awarded by an Italian university or a title obtained abroad which has been recognized as equivalent to the Italian degree by the assessing Commission only for admission to the selection

Requisiti collegati al profilo scientifico richiesto:

- Buona/Ottima conoscenza della lingua inglese.

Scientific requirements:



Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

- Possesso di curriculum scientifico-professionale idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca descritta.

Requisiti preferenziali:

- Competenze statistiche adatte a lavorare con grandi insiemi di dati basati su survey.
- Esperienza precedente con le indagini sociali Istat
- Esperienza di interviste in profondità
- Esperienza nell'identificare e intervistare popolazioni difficili da raggiungere.

- Good/Excellent knowledge of the English language.

-To have a professional-scientific CV in line with the research program described.

Preferential requirements:

- Statistical skills suitable for working with large, survey-based, datasets.
- Previous experience with Istat social surveys
- Experience with in-depth interviews
- Experiences in identifying and interviewing hard-to-reach populations

Art. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è necessario collegarsi al seguente link: <http://webapps.unitn.it/Apply/it/Web/Home/inc-ric> e compilare la domanda.

La domanda deve essere completata e chiusa **entro e non oltre le ore 12:00 del 29.05.2024** pena l'esclusione dalla selezione.

Per eventuali informazioni chiamare: +39 0461 283257 / 1709 / 2375

Nella domanda il candidato deve dichiarare con chiarezza e precisione sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, la cittadinanza, la residenza e il recapito eletto agli effetti della selezione (specificando il codice di avviamento postale e, se possibile, il numero telefonico);
- di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 del Bando;
- di essere a conoscenza di tutte le limitazioni e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall'art. 7 del Bando stesso;
- per coloro che abbiano cittadinanza in un Paese diverso da quelli componenti l'Unione Europea, o con il quale la stessa Unione abbia stipulato accordi di libera circolazione, di essere in possesso di **regolare permesso di soggiorno per lavoro autonomo che copra l'intera durata del contratto** o di aver presentato richiesta di conversione del proprio permesso di soggiorno; tale requisito non è

Art. 3 - Application procedure

In order to participate in the selection procedure, candidates are required to fill in the application form on the University's website: <http://webapps.unitn.it/Apply/it/Web/Home/inc-ric>

The application form must be completed and submitted **by 29.05.2024, 12:00 p.m.**

Any application received after this time will not be considered.

For further information please contact: +39 0461 283257 / 1709 / 2375

It is the candidates' responsibility to declare the following information in their application form:

- personal details, date and place of birth, nationality, residence and contact address for the selection procedure (including postal code and telephone number, if possible);
- that they fulfil the requirements listed in art.2 of the present notice;
- that they are aware of all the limitations and do not hold any position liable to render them ineligible under art. 7 of the present notice;
- for non EU citizens, and citizens of countries with which the EU has free movement agreements, that they hold a **residence permit for self-employment that covers the entire duration the contract**, or that they have applied for a conversion of their permits; this requirement does not need to be satisfied in order to simply participate in the selection procedure;

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

richiesto per la mera partecipazione alla selezione;

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale cambiamento della propria residenza o del recapito indicato nella domanda di ammissione.
- that they will timely communicate any change of address or resident status reported in the application form.

Nella domanda l'aspirante, cittadino italiano o comunitario, dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'artt. 75 e 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti e di quanto richiesto dal presente Bando di selezione.

Ai cittadini extracomunitari regolarmente residenti in Italia è consentito l'utilizzo dell'autocertificazione solo per comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani. Per tutti gli altri stati, fatti e qualità personali dovrà essere prodotto il documento originale.

Essi, in sostituzione dei certificati rilasciati dalle competenti autorità di Stati esteri, possono presentare sotto la propria responsabilità la dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conoscenza del fatto che i suddetti documenti sono stati rilasciati dalle autorità competenti e sono stati dichiarati conformi dall'autorità consolare italiana.

I cittadini extracomunitari non residenti in Italia dovranno produrre tutta la documentazione in originale: i certificati rilasciati dalle competenti autorità di Stati diversi dalla Repubblica Italiana devono essere conformi alle disposizioni vigenti negli Stati stessi e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane (art. 3 comma 4 del DPR 445/2000). Per tali soggetti non è ammesso avvalersi di alcuna forma di dichiarazione sostitutiva.

Alla domanda gli aspiranti devono allegare:

-dettagliato ed aggiornato curriculum scientifico-professionale contenente la descrizione di studi ed esperienze professionali maturate, utili per lo svolgimento dell'attività di collaborazione.

It is the candidate's responsibility to state, in his or her application form, in compliance with articles 46 and 47 of Presidential decree no. 445 of 28 December 2000, and aware of the penalties set by articles 75 and 76 of the same decree in case of false statements, that he or she satisfies the eligibility requirements set forth in the present notice.

Non-EU citizens resident in Italy on a permanent basis may provide personal declarations only in relation to personal status, facts and qualifications that may be verified by an Italian public or private organization. When this is not possible, the candidate must submit original documents.

In lieu of any certificate issued by foreign competent authorities, non-EU citizens may present under their own responsibility a "Dichiarazione sostitutiva di atto notorio" (personal declarations), in which they declare that they are aware that the above mentioned documents were issued by the competent authorities and were declared compliant by Italian consular authorities.

Non-EU citizens who are not residing in Italy must submit original documents: certificates issued by the competent authorities of foreign States must comply with regulations in force in said States and must also be authenticated by competent Italian consular authorities (art.3(4) of Presidential decree no.445/2000). These citizens may not submit personal declarations.

Candidates must attach to the application form the following documents:

-a detailed and up-to-date academic curriculum vitae describing their studies and professional experiences relevant to the fellowship position. The CV, preferably in European format, must be submitted in original and must be dated and

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

Il curriculum, preferibilmente in formato europeo, deve essere datato e sottoscritto in originale dal candidato, contenere esplicita dichiarazione secondo cui le informazioni in esso contenute vengono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Il curriculum, inoltre, non deve contenere alcun dato sensibile né personale riguardante il candidato, se irrilevante ai fini della selezione.

Si ricorda che tutti i dati anagrafici e di residenza/domicilio verranno inseriti nella domanda di selezione;

-l'elenco delle pubblicazioni e dei titoli ritenuti idonei ai fini della valutazione datato e sottoscritto dal candidato;

-copia fotostatica del documento di identità o di altro documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per i casi di mancato o tardivo recapito della domanda dovuto a disguidi informatici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza e del recapito da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali disguidi postali ed informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

L'Università degli Studi di Trento è tenuta a procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 4 - Commissione giudicatrice e modalità di svolgimento della selezione

signed by the candidate. The candidate must also state unequivocally that the information provided comply with the requirements set forth in articles 46 and 47 of Presidential decree no. 445/2000.

No sensitive or personal data concerning the candidate may be included in the curricula, if this data is irrelevant to the selection procedure.

You are reminded that personal details and residence/address will be inserted in the application;

-a list of publications and qualifications deemed relevant for the candidate's assessment, duly dated and signed;

-photocopy of identity card or other valid identification document.

The University's Administration cannot be held responsible for any lost or late delivery of the application due to computer problems or force majeure.

The University's Administration Department cannot be held responsible for any lost communications if the applicant has provided a wrong residence or contact address or failed to timely communicate any changes to the contact details or for any inconvenience during shipping.

The University of Trento is bound to conduct appropriate checks, including sample checks, on the veracity of the contents of the statements.

Art. 4 Selection Committee and selection procedure

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore del Dipartimento ed è composta da tre docenti o ricercatori esperti in materia di cui uno assume le funzioni di Segretario verbalizzante e uno di Presidente.

La selezione si attua mediante valutazione comparativa dei titoli ed eventuale colloquio.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

La valutazione è finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dai candidati con il profilo richiesto, **la preparazione, l'esperienza e l'attitudine alla ricerca dei candidati.**

La Commissione si riserva di compiere d'ufficio accertamenti sulla soddisfazione e sulla qualità di eventuali esperienze precedenti del candidato in ambito di ricerca negli ultimi 3 anni. Qualora il candidato risulti aver conseguito esiti non soddisfacenti, la Commissione ne terrà conto in sede di valutazione, anche ai fini di un'eventuale esclusione dalla selezione.

La valutazione consisterà:

- nella valutazione comparativa del curriculum scientifico - professionale e dei titoli presentati e del progetto di ricerca;
- in un eventuale colloquio orale riguardante la verifica dei titoli richiesti dal presente bando, con approfondimento degli argomenti di rilievo scientifico per il progetto di ricerca descritto all'art. 1 del Bando medesimo.

Il punteggio complessivo è pari a 100 punti (solo in caso di svolgimento della prova orale) che risultano così suddivisi:

- 60 punti per la valutazione dei titoli;
- 40 punti per l'eventuale colloquio orale.

Il punteggio finale - nel caso di selezione con prova orale - è dato dalla somma delle due valutazioni.

Sono ammessi all'eventuale colloquio i candidati che abbiano conseguito nella prima valutazione un punteggio almeno pari a 40 punti. Il colloquio si

The Committee is appointed by the Head of the Department and is composed of three experts; one member shall act as Secretary and one as President.

The selection is based on an assessment of the candidates' qualifications and possible interview.

The assessment criteria are predefined by the Selection Committee.

The purpose of the evaluation is to establish that the candidates' skills, knowledge, experience and predisposition to research match with the desired profile.

The Commission reserves the right to make ex officio assessments on the satisfaction and quality of any previous experience of the candidate in the field of research in the last 3 years. If the candidate is found to have achieved unsatisfactory results, the Commission will take them into account during the evaluation, also for the purpose of possible exclusion from the selection.

The selection procedure includes:

- a comparative assessment of the candidates' academic and professional curricula and qualifications and for research project;
- a possible interview on the qualifications required to participate in the selection, focussing in particular on the scientific topics described in art. 1 of the present notice.

The maximum score available is 100 (including the interview), awarded as follows:

- 60 points for the assessment of the qualifications;
- 40 points for the interview.

The final score is given by the sum of the two scores.

Only candidates obtaining at least 40 points in the first assessment will be potentially

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

intende superato con una valutazione di almeno 30 punti.

Per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati dovranno ottenere un punteggio complessivo di almeno 70 punti (minimo 40 punti valutazione titoli e minimo 30 punti colloquio).

L'elenco degli ammessi alla eventuale prova orale e il calendario con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo in cui si terranno i colloqui sarà reso noto almeno 5 giorni prima del loro svolgimento con avviso pubblicato sul portale dell'Università degli Studi di Trento

<http://lavoraconnoi.unitn.it/assegni-di-ricerca/> (in atto)

L'assenza del candidato al colloquio, presso la sede del Dipartimento, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

La Commissione di valutazione, al termine della procedura di valutazione dei titoli, **può decidere di non espletare il colloquio orale e predisporre la graduatoria finale sulla base dei punteggi assegnati nella valutazione dei titoli presentati dai candidati.**

In tal caso per essere inseriti nella graduatoria degli idonei i candidati dovranno ottenere un punteggio finale di almeno 40 punti.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà un verbale, in cui darà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e dell'eventuale colloquio.

La procedura concorsuale si conclude con la formulazione di una graduatoria che sarà pubblicata sul sito di Ateneo

<http://lavoraconnoi.unitn.it/assegni-di-ricerca/> (graduatoria)

Il nominativo del vincitore verrà indicato per esteso.

Art. 5 - Conferimento dell'assegno di ricerca

Il Direttore con proprio decreto, provvede all'approvazione degli atti della selezione e alla nomina del vincitore.

Al candidato, utilmente collocato nella graduatoria, verrà data comunicazione scritta del conferimento del contratto che **dovrà accettare, anche via e-**

interviewed. To pass the interview, candidates are required to obtain at least 30 points.

In order to be included in the shortlist of eligible candidates, applicants must obtain a final score of at least 70 (at least 40 points for the assessment of the qualifications and at least 30 point for the interview).

The list of candidates who are invited to the potential interview and the place, date and times where they will be held will be announced at least 5 days before on the Trento University website:

<http://lavoraconnoi.unitn.it/assegni-di-ricerca/> (in atto)

Failure to show up at the interview will result in disqualification from the selection procedure.

At the end of the qualification assessment procedure, the Selection Board may decide to finalize the ranked list based on the qualification assessment scores (without interviews).

In such case, in order to be included in the shortlist of eligible candidates, aspirants must obtain a final score of at least 40 points.

At the end of the selection procedure the Committee shall draft the minutes, in which it reports on the work done and provides reasons for the assessments given.

The selection procedure ends with the publication of the ranking of eligible candidates on the University's website

<http://lavoraconnoi.unitn.it/assegni-di-ricerca/> (graduatoria)

The ranking will report the full name of the winner.

Art. 5 - Award of the research fellowship

The Head of the Department shall approve the proceedings of the Selection Committee and appoint the successful candidate.

The successful candidate shall be informed in writing of the outcome of the selection procedure. Within 5 days from the receipt of the aforementioned written notification, the

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

mail, entro il termine perentorio di giorni 5 dalla data di ricezione della predetta comunicazione.

La mancata stipula del contratto, entro il termine perentorio di almeno 5 giorni antecedenti alla data di inizio del contratto, determina la decadenza del diritto alla stipula medesima, salvo motivato impedimento tempestivamente comunicato.

La mancata stipula del contratto o rinuncia dell'avente diritto, prima che questi abbia iniziato l'attività di ricerca, comporta il subentro del candidato successivo nella graduatoria degli idonei.

La partecipazione alla selezione e l'eventuale classificazione nella graduatoria degli idonei non genera in alcun modo obbligo alla stipula del contratto in capo al Dipartimento.

Fatto salvo quanto precede, l'Amministrazione si riserva in ogni caso il diritto di non procedere alla stipula del contratto, qualora prima della data prevista per l'inizio dell'attività di ricerca, anche nell'ipotesi in cui gli atti della selezione fossero già stati approvati e l'assegno conferito al vincitore, nuove disposizioni normative introducessero un termine ultimo per l'attivazione dei contratti derivanti dalle selezioni poste in essere ai sensi dell'art. 14, co. 6-quaterdecies del d.l. 36/2022 come convertito dalla L. 79/2022 antecedente alla data prevista per l'inizio dell'attività di ricerca.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso il diritto di non procedere alla stipula del contratto, qualora per qualsiasi motivo l'Atto d'obbligo di cui alle premesse del presente bando non fosse ancora stato sottoscritto.

Il pagamento dell'assegno di ricerca è effettuato in rate mensili posticipate.

Alla stipula del contratto, il vincitore dovrà presentare:

- la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 attestante gli eventuali assegni fruiti e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall'art. 7 del bando;
- copia del permesso di soggiorno per i cittadini non appartenenti all'Unione europea o a Paesi con i quali la stessa Unione abbia stipulato accordi di libera circolazione; il contratto sarà

successful candidate is required to accept the fellowship contract.

The contract has to be signed within at least 5 days prior to its start date.

Failure to do so by the said deadline, unless motivated impediment promptly communicated, result in the cancellation of the contract.

Should the successful candidate turn down the post before starting the research activity, the University shall contact the second candidate in the ranking.

Taking part in the selection and the possible classification in the ranking generates no obligation on signing the contract.

The Administration reserves the right in any case not to proceed with the stipulation of the contract, if before the date foreseen for the start of the research activity, even in the hypothesis in which the selection documents have already been approved and the grant awarded to the winner, new regulatory provisions introduce a deadline for the activation of contracts deriving from the selections put in place pursuant to art. 14, co. 6-quaterdecies of Legislative Decree 36/2022 as converted by Law 79/2022 prior to the date scheduled for the start of the research activity.

The Administration in any event reserves the right not to proceed with the conclusion of the contract if the Deed of Obligation for any reason has not been signed yet.

Fellowship payments shall be made on a monthly (deferred) basis.

When signing the contract, the successful candidate is required to submit:

- a statement under art. 46 of Presidential decree no. 445/2000 in which he or she lists any other grants received, and declares that he or she complies with the requirements set forth in art. 7 of the present notice;
- for non-EU citizens, a copy of their residence permit.

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

stipulato solo previa presentazione di regolare permesso di soggiorno che gli permetta di svolgere l'incarico per l'intero periodo di vigenza.

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 33/2013, l'Università degli Studi di Trento è tenuta a pubblicare nel proprio sito istituzionale, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, gli estremi dell'atto di conferimento, il compenso stabilito, il nominativo e il curriculum vitae del titolare dell'assegno.

Art. 6 - Obblighi del titolare dell'assegno di ricerca

Il titolare dell'assegno di ricerca è tenuto a svolgere gli impegni stabiliti dal contratto individuale e dal Regolamento per il reclutamento e la progressione di carriera di professori e di ricercatori e per il conferimento degli assegni di ricerca di cui all'art. 22, L. 240/2010 (emanato con D.R. n. 8 del 10 gennaio 2018 e da ultimo modificato con D.R. n. 853 del 28 luglio 2023), CAPO V, pena la decadenza dello stesso.

I compiti del titolare dell'assegno di ricerca, determinati dal contratto individuale, sono svolti sotto la direzione del Responsabile della ricerca (Tutor), il quale verificherà l'attività svolta.

I compiti assegnati devono prevedere una specifica attività di ricerca.

Il titolare dell'assegno di ricerca è tenuto a presentare al Consiglio di Dipartimento una relazione finale sull'attività svolta e sui risultati conseguiti, validata dal Responsabile della ricerca.

Art. 7 - Incompatibilità e divieto di cumulo

Non può partecipare alla selezione il personale di ruolo di università, istituzioni ed enti pubblici di ricerca e sperimentazione, agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e agenzia spaziale italiana (ASI), nonché di istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del D.P.R. 382/1980.

Non può altresì partecipare al presente Bando chi abbia relazioni di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di

In compliance with art. 15 of Decree Law 33/2013, the University of Trento shall publish on its website, in the area dedicated to transparency, the details of the award procedure, the contract amount awarded to the successful candidate, his or her name and curriculum vitae.

Art. 6 - Duties of the research fellowship holder

The fellowship holder is required to undertake the duties detailed in the contract and in the Research Fellowship Regulations, adopted by Rectoral Decree no. 8 of 2018.01.10 and modified by Rectoral Decree no. 853 of 2023.07.28, Chapter V). Failure to comply may result in the termination of contract.

The fellowship holder shall perform his or her contract duties under the supervision of the Scientific tutor, which will monitor his or her progress. The duties must include research work on a specific subject.

The fellowship holder shall submit to the Department Council a final research report on the work performed and the outcomes achieved, which has to be approved by the Scientific tutor.

Art. 7 - Incompatibility and overlaps

Permanent staff employed by universities or public research centres or institutes, by the Italian National Agency for New Technologies, Energy and Sustainable Economic Development (ENEA) or by the Italian Space Agency (ASI), or any other institution awarding scientific qualifications that are deemed equivalent to a doctoral degree pursuant to art. 74(4), of Presidential Decree no.382/1980, are not eligible to apply for this fellowship.

The fellowship may not be awarded to any individual who is related by blood, up to the fourth degree, to a Professor of the Department, to the Rector, the Director General or any member of the Board of Directors of the University (art. 18 of Law 240/2010 on relationship and affinity).

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

Amministrazione dell'Ateneo (art. 18, Legge 240/2010 in tema di parentela ed affinità).

Non può, inoltre, partecipare al presente bando chi abbia già raggiunto o superato il limite massimo di 6 anni di durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 L. 240/2010, compresi gli eventuali rinnovi, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca nel limite massimo della durata legale del relativo corso. Parimenti non può partecipare al presente bando chi, pur non avendo ancora raggiunto il predetto limite massimo di 6 anni, abbia fruito di un numero di mesi di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 L. 240/2010, compresi gli eventuali rinnovi, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso, che sommati al numero di mesi di durata dell'assegno di ricerca di cui al presente bando superino il predetto limite massimo di 6 anni.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui all'art. 22, Legge 240/2010 e dei contratti di cui all'art. 24, Legge 240/2010 (Ricercatori a tempo determinato), intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1 Legge 240/2010, con il medesimo soggetto, non può in ogni caso superare i 12 anni, anche non continuativi.

Ai fini della durata dei predetti rapporti non si calcolano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

La titolarità dell'assegno di ricerca non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero.

L'assegno di ricerca, di cui al presente bando, non può infine essere cumulato:

- con borse di studio a qualsiasi titolo conferito, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili a integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca dei titolari;

The fellowship may not be awarded to any individual who has already reached or exceeded the maximum limit of 6 years of total duration of contractual relationships pursuant art. 22 of Law 240/2010, including any possible renewals. Any overlap of funding with a PhD grant, for the maximum legal duration of the PhD programme, may be excluded from the count. The fellowship may neither be awarded to any individual who, although not yet having reached the above-mentioned maximum limit of 6 years, has benefited from a number of months of research fellowship pursuant to art. 22 L. 240/2010, including any possible renewals (with the exclusion from said count of any overlap of funding with a PhD grant, for the maximum legal duration of the PhD programme), which, added to the number of months of duration of the research fellowship referred to in this call for applications, exceed the above-mentioned maximum limit of 6 years.

The total duration of contracts established with the holders of grants awarded under art. 22 of Law 240/2010, art. 24 of Law 240/2010 (researchers on temporary contracts), even with other national, public, private or online universities or with the organisations listed in art. 22(1), of Law 240/2010, may not exceed 12 years (including where this was not a continuous period of time).

In compliance with applicable laws, parental leave or sick leave are not included in the above mentioned calculation.

The research fellowship holders may not attend bachelor's or master's degree courses, funded doctoral programmes or medical specialization courses, in Italy or abroad.

The research grant awarded under the present notice may not be aggregated with:

- any other study grants, except those awarded by national or foreign institutions that may support the holder's research activity through study periods abroad;

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

- con altri analoghi contratti di collaborazione di ricerca, neppure in altre sedi universitarie.
- any other similar research contracts, even if stipulated with other universities.

Art. 8 - Risoluzione, recesso

Costituisce causa di risoluzione del rapporto l'inadempimento grave e rilevante ai sensi dell'art. 1455 C.C. da parte del titolare dell'assegno, segnalato motivatamente dal Responsabile della ricerca (Tutor) al Direttore di Dipartimento.

In caso di recesso dal contratto, l'assegnista di ricerca è tenuto a darne un preavviso pari a non meno di 30 giorni.

Art. 9. Disposizioni generali

All'assegno di ricerca, di cui al presente bando, si applicano in materia fiscale e previdenziale le disposizioni di cui all'art. 22, comma 6, Legge 240/2010.

Per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile, l'Università provvede alla copertura assicurativa.

Per quanto non specificato nel presente bando, si fa riferimento alle norme contenute nella Legge 240/2010 e nel *Regolamento per il reclutamento e la progressione di carriera di professori e di ricercatori e per il conferimento degli assegni di ricerca di cui all'art. 22, L. 240/2010*, emanato con D.R. n. 8 del 10 gennaio 2018 e da ultimo modificato con D.R. n. 853 del 28 luglio 2023, adottato da questa Università per il conferimento degli assegni ad attività di ricerca.

Art. 10 - Dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali", l'Università tratterà i dati personali raccolti nell'ambito delle proprie finalità istituzionali esclusivamente per l'esecuzione del presente contratto (art. 6, paragrafo 1, lett. e), art. 9, paragrafo 2, lett. g), art. 10 del GDPR).

Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Trento, via Calepina n. 14, 38122 Trento, email: ateneo@pec.unitn.it; ateneo@unitn.it

I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (c.d. Data Protection Officer) sono i seguenti: rpd@unitn.it; dpo@unitn.it

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato con modalità cartacea e/o informatizzata

Art. 8 - Termination, withdrawal

Failure to comply with art.1455 of the Italian Civil Code may result in early termination of the contract. The Scientific Committee shall report any infractions to the Head of the Department, providing proper justifications.

In case of voluntary withdrawal from the contract, the fellowship holder is required to provide at least a 30 days' notice.

Art. 9. General provisions

The research grant at issue is subject to art. 22(6), of Law 240/2010 as far as taxes and social security contributions are concerned.

The University shall provide medical and liability insurance coverage.

For any matter which is not included in the present notice, please see Law 240/2010 and the Research Fellowship Regulations, adopted by Rectoral Decree no. 8 of 2018.01.10 and modified by Rectoral Decree no. 853 of 2023.07.28 to regulate the provision of grants awarded by the University of Trento.

Art. 10 - Personal Data

Pursuant to art. 13 of EU Regulation 2016/679 "General Regulations on the protection of personal data", the University will process personal data collected within the scope of its institutional purposes exclusively for the execution of this contract (Article 6, paragraph 1, lett. e), art. 9, paragraph 2, lett. g), art. 10 of the GDPR).

The Data Controller is the University of Trento, via Calepina n. 14, 38122 Trento, email: ateneo@pec.unitn.it; ateneo@unitn.it

The contact details of the Data Protection Officer (so-called Data Protection Officer) are as follows: rpd@unitn.it; dpo@unitn.it

The processing of personal data will be carried out on paper and / or computerized only by

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

esclusivamente da parte di personale autorizzato al trattamento dei dati in relazione ai compiti e alle mansioni assegnate e nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità.

Il conferimento dei dati personali è indispensabile per lo svolgimento della presente procedura e il mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura stessa.

I dati saranno conservati per il periodo necessario allo svolgimento della procedura e all'espletamento di tutti gli adempimenti di legge.

In ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del Titolare del trattamento i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR e, in particolare, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la limitazione del trattamento che lo riguardi nonché il diritto di opporsi al loro trattamento. Resta salvo il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali dell'art. 77 del GDPR.

Impegnata nella promozione delle pari opportunità, l'Università di Trento incoraggia la partecipazione da parte di soggetti appartenenti a categorie sotto-rappresentate.

personnel authorized to process the data in relation to the tasks and tasks assigned and in compliance with the principles of lawfulness, fairness, transparency, adequacy, relevance and necessity.

The provision of personal data is essential for the conduct of this procedure and failure to provide preclude participation in the procedure itself.

The data will be kept for the period necessary for carrying out the procedure and for the fulfillment of all legal obligations

At any time, the rights referred to in articles 2 may be exercised against the Data Controller. 15 and ss. of the GDPR and, in particular, access to their personal data, rectification, integration, deletion, limitation of the processing that concerns them and the right to object to their treatment. This is without prejudice to the right to lodge a complaint with the Guarantor for the protection of personal data of art. 77 of the GDPR.

The University of Trento is an equal opportunity employer and positively encourages applications from people in under-represented groups.

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE
THE HEAD OF THE DEPARTMENT OF SOCIOLOGY AND SOCIAL RESEARCH

Prof. Giuseppe Sciortino

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)