



a

Emanato con Decreto n. 150 repertoriato in data 20 luglio 2023	Enacted with Decree n 150 dated 29 <sup>th</sup> July 2023
<p><b>BANDO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI NR. 1 ASSEGNO DI RICERCA PER LA COLLABORAZIONE AD ATTIVITÀ DI RICERCA</b> (ai sensi dell'art. 22, L. 240/2010 nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79)</p>	<p><b>CALL FOR THE ASSIGNMENT OF NO. 1 RESEARCH FELLOWSHIP</b> (in compliance with art 22, Law 240/2010, before the modification of law 79/2022) <i>UNOFFICIAL TRANSLATION</i></p>
<p><b>Art. 1 - Descrizione</b></p> <p>È indetta una selezione per <b>titoli ed eventuale colloquio</b> per il conferimento di <b><u>n. 1 assegno di ricerca per la collaborazione ad attività di ricerca</u></b> presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive CUP E63C22000500003</p> <p><b>Area scientifico-disciplinare:</b> M-PSI/05 Psicologia sociale</p> <p><b>Responsabile della ricerca:</b> Maria Paola Paladino</p> <p><b>Titolo della ricerca:</b> Promuovere e comunicare una mentalità di crescita all'università.</p> <p><b>Oggetto della ricerca:</b> L'obiettivo di questa ricerca è identificare indizi della mentalità di crescita nel contesto universitario. Numerosi studi hanno dimostrato che sia vantaggioso per l'apprendimento avere una mentalità di crescita (vs. mentalità fissa) sulle abilità intellettuali (ad es., Dweck, 2017). Le persone con una mentalità di crescita (vs. fissa) mostrano un maggiore impegno e persistenza in compiti di apprendimento anche complessi, e resilienza davanti ad eventuali ostacoli. Una recente sperimentazione su larga scala ha tuttavia evidenziato che gli interventi individuali di promozione di una mentalità di crescita funzionano – ovvero hanno un impatto sull'apprendimento individuale – nella misura in cui anche il/la docente ha una mentalità di crescita (Yeager et al., 2020). Diventa quindi importante saper identificare quali sono i segnali che comunicano se vi sia una mentalità di crescita (vs. fissa) nei e nelle docenti e negli specifici contesti di istruzione. Le attività dell'assegno saranno quindi finalizzate a identificare comportamenti e pratiche che segnalano una mentalità di crescita da parte dei docenti universitari e nella didattica universitaria (Kroeper et al., 2022) e quelli che comunicano una mentalità fissa (ad es. un'enfasi sulla performance e sulla selezione; Butera et al., 2021). La ricerca verrà condotta sia con metodi qualitativi (e.g. focus group) che quantitativi. Sarà svolta presso l'Università di</p>	<p><b>Art. 1 - Description</b></p> <p>A selection process based on qualifications and possible interview has been called for <b><u>1 Research Fellowship (assegno per collaborazione ad attività di ricerca)</u></b> at the Department of Psychology and Cognitive Science, CUP E63C22000500003</p> <p><b>Scientific area-field of study:</b> M-PSI/05 Psicologia sociale</p> <p><b>Head of the Research</b> Maria Paola Paladino</p> <p><b>Research title:</b> Fostering and communicating a growth mindset at university</p> <p><b>Research aims:</b> The present research aims at identifying signals of growth mindset in the academic context. Several studies demonstrated the positive impact of endorsing growth mindset (vs. fixed mindset) beliefs about intellectual abilities on learning (e.g., Dweck, 2017). People with a growth mindset (vs. fixed) show greater commitment and persistence in complex learning tasks, and resilience to overcome setbacks. However, a recent large-scale trial has shown that interventions promoting a growth mindset at individual/student level have a positive impact on learning to the extent to the teachers - and more generally the school – share a growth mindset (Yeager et al. , 2020). Given that the learning advantage is contingent to the educational context “mindset culture”, it is thus important to identify the signals that communicate a growth mindset (vs. fixed) culture in a specific educational context. The present research project aims at identifying behaviors and practices that signal a growth mindset in the academic context (Kroeper et al., 2022) and those that communicate a fixed mindset (e.g. an emphasis on performance and selection; Butera et al., 2021). The research will involve both qualitative (e.g. focus group) and quantitative methodologies and will be carried out at the</p>



Trento in collaborazione con il FormID ([Progetto FormID](#)).

L'assegnista sarà responsabile del day by day management del progetto e di una serie di attività tra le quali: revisione periodica della letteratura rilevante; pianificare, organizzare e realizzare le raccolta dati; preparare il materiale di ricerca; reclutare partecipanti; analizzare i dati; scrivere dei report di ricerca e collaborare con il FormID.

**Importo lordo assegno:**

Euro 19.370,00 da intendersi onnicomprensivo di tutti gli oneri fiscali, previdenziali, assistenziali e di qualunque altra natura a carico dell'Assegnista. Sono esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione.

**Luogo dell'attività:** Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive e altre sedi concordate con il responsabile scientifico

**Durata del contratto:**

12 mesi, da Agosto 2023

**Art. 2 - Requisiti**

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti, **pena l'esclusione**, i seguenti requisiti:

- a) possesso della Laurea Magistrale (o analogo titolo accademico) in Psicologia o settori affini conseguita presso una Università italiana o una istituzione universitaria straniera o titolo equivalente conseguito all'estero, equivalente all'anzidetta laurea italiana ai soli fini dell'ammissione alla selezione da parte della Commissione giudicatrice;
- b) per coloro che sono cittadini di un Paese diverso da quelli componenti l'Unione Europea, o con il quale la stessa Unione abbia stipulato accordi di libera circolazione, di aver richiesto ovvero di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno per lavoro autonomo che copra l'intera durata dell'assegno messo a bando (tale requisito non è richiesto per la mera partecipazione alla selezione); il mancato possesso del permesso di soggiorno alla stipula del contratto determina la decadenza del diritto alla sottoscrizione dello stesso;
- c) Buona/Ottima conoscenza della lingua inglese

University of Trento in collaboration with the FormID ([FormID project](#).)

The successful candidate will be expected to be responsible for the day by day management of the project and undertake a series of research activities including: periodic literature review; planning, organizing and carrying out data collection (including preparing materials and recruiting participants); analyze data; writing reports and collaborating with the FormID.

**Gross amount for Research Fellowship:**

Euro 19.370,00 - the reward includes IVA - VAT - if applicable, and tax and social security compensation.

It does not include administrative burden.

**Location of the activity:** Department of Psychology and Cognitive Science, and any other locations agreed upon with the Head of Research

**Duration of Contract:**

12 months, from August 2023.

**Art. 2 - Requirements**

To apply to the call, the following requirements are mandatory:

- a) hold a four or five years degree in Psychology, or related areas awarded by an Italian or foreign university, or an equivalent qualification obtained abroad which has been recognized as equivalent to the Italian degree by the assessing Commission only for the admission to the selection;
- b) non-EU citizens (or citizens residing in countries with special treaties with EU) are required to hold certificate of Self-Employed Work Residence Permit valid for the entire duration of the fellowship. If the Residence Permit is not presented at time of contract stipulation, all rights to the fellowship in question will be forfeited;
- c) good/excellent knowledge of the English



- |  |   |
|--|---|
| <p>d) Buona/Ottima conoscenza della lingua italiana</p> <p>e) possesso di curriculum scientifico-professionale idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca descritta, come evidenziato da una o più delle seguenti qualifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ esperienza di ricerca in psicologia sociale o ambiti attinenti i temi del progetto (ad es. rassegna della letteratura scientifica, disegnare, condurre, analizzare, interpretare e comunicare ricerca).</li> <li>▪ esperienza con metodi quantitativi di ricerca</li> </ul> <p>f) Costituiscono titoli preferenziali</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Esperienza con metodi qualitativi.</li> </ul> | <p>d) good/excellent knowledge of the Italian language</p> <p>e) scientific-professional curriculum coherent with the research activity entailed in the project, as highlighted by one or more of the following qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ research experience in social psychology or areas related to those of the project (e.g. literature review, designing, carrying out, analysing and interpreting and communicating research outcomes).</li> <li>▪ Research experience with quantitative methods</li> </ul> <p>f) Preferential qualifications</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ experience with qualitative methods</li> </ul> |
|--|---|

**Art. 3 – Domanda di partecipazione alla  
selezione**

Per partecipare al bando il candidato dovrà collegarsi al link: [Apply Ricerca](#) e compilare la domanda on line **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 9 agosto 2023** pena l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda il candidato deve dichiarare con chiarezza e precisione sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, la cittadinanza, la residenza e il recapito eletto agli effetti della selezione (specificando il codice di avviamento postale e il numero telefonico);
- di essere in possesso di tutti i requisiti indicati all'art. 2 del bando,
- di essere a conoscenza di tutte le limitazioni e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall'art. 7 del bando stesso;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale cambiamento della propria residenza o del recapito indicato nella domanda di ammissione.

Alla domanda gli aspiranti devono allegare:

- *curriculum scientifico-professionale* ai sensi dell'art.10, comma 8 lettera d) del D.Lgs. 33/2013, che dimostri competenze utili per lo svolgimento dell'attività di ricerca descritta

**Art. 3 – The application form**

In order to apply to the call the candidates must connect to the following link: [Apply Research](#) and fill in the on line application form **by 12.00 noon 9th August 2023.**

Under their own responsibility, all candidates must declare the following information:

- personal details, date and place of birth, nationality, residence and contact address for the selection procedure (including the postal code and telephone number);
- to fulfil all the requirements indicated in art. 2 of this Selection Call,
- to be aware of all the foreseen limitations and not to fall into any of the incompatibility categories outlined in art. 7 of this Selection Call;
- to promptly communicate any changes in their residence or contact details indicated in the application.

Candidates must include the following:

- *a professional-scientific CV in accordance with the in force European model*, in compliance with art. 10, clause 8, letter d) of Legislative Decree no. 33/2013, demonstrating their skills and ability to conduct the research



nell'art 1 del bando stesso il CV deve essere datato e sottoscritto dal/la candidato/a

- *elenco delle pubblicazioni*, attestati, e ogni altro titolo ritenuto utile a comprovare la propria qualificazione in relazione alla selezione (l'elenco dei titoli e pubblicazioni deve essere sottoscritto dal/la candidato/a);
- Lettera di motivazione: per spiegare la motivazione e competenze possedute per la realizzazione del progetto di ricerca
- *Titolo di studio*:
  - per i candidati che hanno conseguito la Laurea Magistrale in Italia è sufficiente l'autodichiarazione resa nella domanda online.
- *copia fotostatica del documento d'identità* o altro documento di riconoscimento.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento degli stessi.

#### **Art. 4 - Commissione giudicatrice e modalità di svolgimento della selezione**

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore del Dipartimento ed è composta almeno da tre membri scelti tra il personale docente del Dipartimento tra i quali la persona responsabile della ricerca.

**La selezione è per titoli ed eventuale colloquio.**

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Le prove di selezione tenderanno ad accertare la preparazione, l'esperienza e l'attitudine alla ricerca dei/delle candidati/e.

Esse consisteranno:

- nella valutazione del curriculum scientifico-professionale, dei titoli presentati;
- in un eventuale colloquio concernente la discussione dei titoli, con approfondimento degli argomenti di rilievo scientifico sul tema di ricerca prescelto fra quelli descritti all'art. 1 del bando stesso

program described in art. 1 of this Selection Call (the CV must be dated and signed by the applicant);

- the *publication list* and any additional certificate, qualification that demonstrates their merit (the list of qualifications and publications must be signed by the applicant);
- Motivation letter in which the candidate explains their motivations and expertise in relation to the research project
- *Qualifications*:
  - for candidates who have awarded the Master Degree by an Italian University the self-declaration given in the application online is sufficient
- *a copy of their ID card* or other form of identification.

The Administration Department is excluded of any responsibility in case of information dispersion due to inaccurate details given by the candidate, or due to lack or late communication of any changes on these details.

#### **Art. 4 - Selection board and selection procedure**

The Selection Board is appointed by the Head of the Department and consists of at least three members chosen from the Department's faculties including the Scientific coordinator.

**The selection is based on qualifications and possible interview.**

The assessment criteria are predefined by the Selection Board.

The selection process is intended to assess the applicant's knowledge, experience and predisposition with regard to the research program. They include:

- the assessment of the professional and scientific CV and the submitted qualifications;
- a possible interview on the presented qualifications, with specific focus on the main scientific topics related to the research program described in art. 1.



Il punteggio complessivo è pari a 100 punti, solo in caso di svolgimento della prova orale, che risultano così suddivisi:

- 50 punti per la valutazione dei titoli
- 50 punti per l'eventuale colloquio

Il punteggio finale - nel caso di selezione con prova orale - è dato dalla somma delle due valutazioni.

Sono ammessi all'eventuale colloquio i/le candidati/e che abbiano conseguito nella prima valutazione un punteggio almeno pari a 30 punti. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 30 punti.

L'elenco delle persone ammesse alla prova orale e il calendario con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo in cui si terranno i colloqui sarà reso noto almeno 3 giorni prima del loro svolgimento con avviso pubblicato sul portale del Dipartimento: [Bandi in atto](#)

**L'assenza del/la candidato/a al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.**

**La Commissione di valutazione, al termine della procedura di valutazione dei titoli, può decidere di non espletare il colloquio e predisporre la graduatoria finale sulla base dei punteggi assegnati nella valutazione dei titoli presentati dai candidati.**

In tal caso per essere inseriti nella graduatoria degli idonei i/le candidati/e dovranno ottenere un punteggio finale di almeno 40 punti.

La Commissione redigerà un verbale delle operazioni compiute in cui darà conto delle operazioni svolte, delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati e dell'eventuale colloquio.

**Il giudizio della Commissione è insindacabile.**

La procedura concorsuale si conclude con la formulazione di una graduatoria che sarà pubblicata sul sito del Dipartimento [Graduatorie Bandi](#)

#### **Art. 5 - Conferimento dell'assegno di ricerca**

Il Direttore, con proprio decreto, provvede all'approvazione degli atti della selezione e alla nomina del vincitore. Al candidato utilmente collocato

The maximum score is 100 points (only in case of oral interview) divided as follows:

- 50 points for qualifications
- 50 points for the possible interview

In case of interview, the final score is the sum of the two scores.

Only candidates obtaining at least 30 points in the first assessment will be admitted to the interview. The interview is considered as "passed if the applicant obtains at least 30 points.

The list of applicants admitted to the interview and details on date, time and place will be published at least 3 days in advance on the website of the Department: [Ongoing Calls](#)

**Not attending the interview will be considered as renunciation to the selection procedure.**

**At the end of the qualification assessment procedure, the Selection Board may decide to finalize the ranked list based on the qualification assessment scores (without interviews).**

In such case, in order to be included in the shortlist of eligible candidates, aspirants must obtain a final score of at least 40 points

The Commission will prepare official minutes regarding of steps of the selection process.

**The judgment of the Commission is final and not subject to appeal.**

The selection procedure ends with the publication of the list on the Department website: [Selections Final Ranking](#)

#### **Art. 5 - Assignment of the Research Fellowship**

The Head of Department will approve the selection process and the nomination of the top candidate.



nella graduatoria verrà data comunicazione del conferimento dell'assegno. Il candidato, a pena di decadenza, dovrà dare comunicazione, **entro il termine perentorio di giorni 5 dalla data di ricezione della predetta comunicazione, dell'accettazione dell'assegno.** La mancata accettazione nel termine sopraindicato determina la decadenza del diritto all'assegno.

Con il contratto, le persone vincitrici dovranno presentare:

- la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 attestante gli eventuali assegni fruiti e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall'art. 7 del bando;
- copia in carta semplice del certificato di conseguimento della Laurea Magistrale (per chi ha conseguito la laurea all'estero) o autodichiarazione relativa al conseguimento della Laurea Magistrale (per chi ha conseguito il titolo in Italia);
- copia del permesso di soggiorno per i cittadini non UE.

Il pagamento dell'assegno è effettuato in rate mensili posticipate.

In caso di rinuncia dell'avente diritto, prima che questi abbia iniziato l'attività di ricerca, subentra il/la candidato/a successivo/a nella graduatoria delle persone idonee.

#### **Art. 6 - Obblighi della persona titolare dell'assegno**

La persona titolare dell'assegno è tenuta a svolgere gli impegni stabiliti dal contratto individuale e dal Regolamento per il reclutamento e la progressione di carriera dei docenti e ricercatori per il conferimento degli assegni di ricerca di cui all'art. 22, l. 240/2010, (nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79), emanato con D.R. 8 dd 10.01.2018 e successive modifiche, pena la decadenza dello stesso.

I compiti della persona titolare dell'assegno, determinati dal contratto individuale, sono svolti sotto la direzione del/la Responsabile della ricerca (Tutor), che verificherà l'attività svolta. I compiti assegnati devono prevedere una specifica attività di ricerca.

La persona titolare dell'assegno è tenuta a presentare al Consiglio del Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive una relazione finale sull'attività svolta e sui risultati conseguiti, validata dal/la Responsabile della ricerca.

The top candidate will receive written communication regarding the research fellowship. The candidate must, on pain of forfeiture, give notice of the acceptance of the fellowship, within a maximum of 5 days of receipt of the aforementioned notification. If the candidate does not sent the acceptance within the period mentioned above, s/he will surrender his/her entitlement to the fellowship..

Together with the signed contract, the winner must present:

- a declaration in compliance with art. 46 of the Presidential Decree 445/2000 listing any prior fellowships and that they do not fall into any of the incompatibility categories outlined in art. 7 of this Selection Call;
- a copy of their Master Degree on unstamped paper (for titles awarded abroad) or a self-declaration stating the University and the date of achievement of the Master Degree title (for title awarded in Italy)
- a copy of their residence permit for non-EU citizen.

Fellowship payments will be made on monthly basis (deferred).

If the top candidate does not accept the fellowship (prior to the start date), the second top candidate will be offered the position.

#### **Art. 6 - Duties of the research fellowship's holder**

The fellowship holder must carry out the commitments foreseen by the contract and by the Research Fellowship Regulations issued by Decree of the Dean no. 8 dated 10.01.2018.

The duties of the fellowship holder specified in the contract should be performed under the supervision of the Heads of Research (Tutor), who will monitor the conducted activity. The assigned tasks must focus on a specific research project.

The fellowship holder must submit to the Council of the Department Psychology and Cognitive Science a final research report that includes the obtained results. The report must be approved by the Heads of the Research.



Si rammenta che ai sensi dell'art.18 della Legge 134/2012 denominata Amministrazione Aperta, il contratto deve essere firmato da entrambe le parti entro la data d'inizio delle attività, in caso contrario il contratto NON è efficace e il lavoro svolto non potrà essere riconosciuto e remunerato.

#### **Art. 7 - Incompatibilità e divieto di cumulo**

Non può partecipare alla selezione il personale di ruolo di università, istituzioni ed enti pubblici di ricerca e sperimentazione, agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e agenzia spaziale italiana (ASI), nonché di istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del D.P.R. 382/1980.

Non può altresì partecipare al presente Bando chi abbia un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.

Non può, inoltre, partecipare al presente bando chi abbia già raggiunto o superato il limite massimo di **6 anni** di durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 L. 240/2010, nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79, compresi gli eventuali rinnovi, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca nel limite massimo della durata legale del relativo corso. Parimenti non può partecipare al presente bando chi, pur non avendo ancora raggiunto il predetto limite massimo di 6 anni, abbia fruito di un numero di mesi di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 L. 240/2010, nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79, compresi gli eventuali rinnovi, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso, che sommati al numero di mesi di durata dell'assegno di ricerca di cui al presente bando superino il predetto limite massimo di 6 anni.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con le persone titolari degli assegni di cui all'art. 22, Legge 240/2010, nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79, e dei contratti di cui all'art. 24, Legge 240/2010

According to art. 18 of the Law 134/2012 called "Amministrazione aperta", the contract must be signed by both parties before the date of commencement of activities, otherwise the contract is NOT effective and the work will not be recognised and rewarded.

#### **Art. 7 - Incompatibility and overlaps**

Permanent employees working at universities or public research centres or institutes, at the National Agency for new technologies, energy and sustainable economical development (ENEA) or the Italian Space Agency (ASI), or at any other institutions where their scientific degree is considered equivalent to a PhD according to art. 74, subsection 4 of the Presidential Decree no. 382/1980, are not eligible to apply for this Selection Call.

Any individual who is related by blood, up to the fourth degree, with a Professor of the Department of Psychology and Cognitive Science, with the Rector, the General Manager or any member of the Board of Directors of the University, is not eligible to apply for this Selection Call.

The fellowship may not be awarded to any individual who has already reached or exceeded the maximum limit of 6 years of total duration of contractual relationships pursuant art. 22 of Law 240/2010, including any possible renewals. Any overlap of funding with a PhD grant, for the maximum legal duration of the PhD programme, may be excluded from the count. The fellowship may neither not be awarded to any individual who, although not yet having reached the above-mentioned maximum limit of 6 years, has benefited from a number of months of research fellowship pursuant to art. 22 L. 240/2010, including any possible renewals (with the exclusion from said count of any overlap of funding with a PhD grant, for the maximum legal duration of the PhD programme), which, added to the number of months of duration of the research fellowship referred to in this call for applications, exceed the above-mentioned maximum limit of 6 years.

The total duration of all contracts (art. 22. Law 240/2010, art. 24 Law 240/2010), even with other national, private or internet universities, may not exceed 12 years (even if non-continuous).



(Ricercatori a tempo determinato), intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1 Legge 240/2010, con il medesimo soggetto, non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non si calcolano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero.

L'assegno, di cui al presente bando, non può infine essere cumulato:

- con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelli concessi da istituzioni nazionali o straniere utili a integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca dei titolari;
- con altri analoghi contratti di collaborazione di ricerca, neppure in altre sedi universitarie.

#### **Art. 8 - Risoluzione, recesso**

Costituisce causa di risoluzione del rapporto l'inadempimento grave e rilevante ai sensi dell'art. 1460 C.C. da parte del titolare dell'assegno, segnalato motivatamente dal Responsabile della ricerca (Tutor) al Direttore del Dipartimento.

In caso di recesso dal contratto, l'assegnista è tenuto a darne un preavviso pari a non meno di 30 giorni.

All'assegno, di cui al presente bando, si applicano in materia fiscale e previdenziale le disposizioni di cui all'art. 22, comma 6, Legge 240/2010, nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79.

Per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile, l'Università provvede alla copertura assicurativa.

Per quanto non specificato nel presente bando, si fa riferimento alle norme contenute nella Legge 240/2010 (nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79) e nel Regolamento per il reclutamento e la progressione di carriera di professori e di ricercatori e per il conferimento degli assegni di ricerca di cui all'art. 22, l. 240/2010, (nella versione previgente alla L. 29.6.2022 n. 79) emanato con D.R. 8 dd 10.01.2018 e successive modifiche, adottato da questa Università adottato da questa Università per il conferimento degli assegni ad attività di ricerca.

#### **Art. 9 - Dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali" (GDPR) l'Università tratterà i dati personali nell'ambito delle proprie finalità istituzionali

Any temporary contract interruption period would not be included in the above mentioned calculation (maternity or sick leave).

Research fellowship holders may not attend university degree courses, teaching specialization courses, PhD grant or medical specialization courses, in Italy or abroad.

The research fellowship offered in this Selection Call may not be combined with:

- any other study grants, except those assigned by national or foreign institutions that may help the holder's research by support study periods abroad;
- any similar research contracts, even if stipulated with other universities.

#### **Art. 8 - Termination, withdrawal**

The contract may be terminated due to fellowship holder serious non-compliances, as in art. 1460 of the Civil Code, and duly alerted and justified by the Heads of Research (Tutor) to the Head of the Department.

30 days' notice are mandatory in case of withdrawal.

Tax and fringes will be applied as per art. 22, paragraph 6 of the Law 240/2010.

The University will provide insurance coverage for injuries and civil liability.

For any topic not covered in this Selection Call refer to Law 240/2010 before the modification of law 79/2022 and to the Research Fellowship Regulations issued by Decree of the Dean no. 8 dated 10.01.2018.

#### **Art. 9 - Personal Data Processing Report**

In compliance with Regulation EU 2016/679 "General Data Protection Regulation" (GDPR), the applicants' personal data will be exclusively used by the University of Trento, for the institutional





esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura di selezione (art. 6, paragrafo 1, lett. e), art. 9, paragrafo 2, lett. g), art. 10 del GDPR).

Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Trento, via Calepina n. 14, 38122 Trento, email: [ateneo@pec.unitn.it](mailto:ateneo@pec.unitn.it); [ateneo@unitn.it](mailto:ateneo@unitn.it). I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (c.d. Data Protection Officer) sono email: [rpd@unitn.it](mailto:rpd@unitn.it), [dpo@unitn.it](mailto:dpo@unitn.it).

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato con modalità cartacea e/o informatizzata esclusivamente da parte di personale autorizzato al trattamento dei dati in relazione ai compiti e alle mansioni assegnate e nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità.

I dati potranno essere comunicati al MIUR, all'ANVUR e ad eventuali altri soggetti pubblici e privati in esecuzione di obblighi di legge nonché agli eventuali finanziatori esterni per le borse e/o assegni di ricerca finanziati dagli stessi in ottemperanza ai relativi obblighi contrattuali.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento in Paesi extra Ue.

Il conferimento dei dati personali è indispensabile per lo svolgimento della presente procedura e il mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura stessa

I dati saranno conservati per il periodo necessario allo svolgimento della procedura e all'espletamento di tutti gli adempimenti di legge.

In ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del Titolare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR e, in particolare, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la limitazione nonché il diritto di opporsi al trattamento. Resta salvo il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

**Impegnata nella promozione delle pari opportunità, l'Università di Trento incoraggia la partecipazione da parte di soggetti appartenenti a categorie sottorappresentate**

purposes related to this Selection Call (art. 6, par. 1, lett. e), art. 9, par. 2, lett. g), art. 10 of GDPR). The owner of the personal data is the University of Trento, via Calepina n. 14, 38122 Trento, email: [ateneo@pec.unitn.it](mailto:ateneo@pec.unitn.it); [ateneo@unitn.it](mailto:ateneo@unitn.it).

Contact information of the Data Protection Officer:, email: [rpd@unitn.it](mailto:rpd@unitn.it), [dpo@unitn.it](mailto:dpo@unitn.it).

Personal data will be exclusively processed in printed or digitalised form by authorised members of the staff, for the assigned tasks and duties and in accordance with legitimacy, accuracy, transparency, adequacy, relevance, and necessity principles.

The publication of personal data is allowed to private and public subjects only and according to law.

Providing personal data is required for this selection procedure; failing to provide the requested personal data precludes from this Selection Call.

Personal data are stored for a limited period, necessary for processing the selection procedure and for the fulfillment of legal obligations.

At any moment the rights indicated in art. 15 and following of the GDPR can be exercised, in particular the right to access, amend, rectify, erase personal data, and to restrict or oppose the processing of personal data.

The right to file a complaint for the protection of personal data to the Personal Data Officer is subject to art. 77 of the GDPR.

**The University of Trento is an equal opportunity employer and positively encourages applications from people in under-represented groups.**