



---

## **Determinazione**

### **IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**oggetto: approvazione atti – selezione n. 154 d.d. 30 marzo 2022**

---

### **IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Vista la L. 14 agosto 1982, n. 590 ed in particolare il TITOLO III relativo all'istituzione dell'Università di Trento;

Visto lo Statuto dell'Università di Trento emanato con DR n. 167 dd. 23 aprile 2012;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare per quanto applicabile alla luce dell'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto Università 2006/2009 di data 16 ottobre 2008 e il biennio economico 2008/2009 di data 12 marzo 2009;

Visto il Regolamento per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, approvato ed emanato con D.R. n. 527 di data 22 luglio 2016;

Vista la Determinazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione n. 154 di data 30 marzo 2022 con la quale è indetta una selezione pubblica, selezione pubblica, per titoli e prove selettive, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno della durata di 12 mesi, eventualmente rinnovabile sino ad un massimo di 36 mesi, nella categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il Laboratorio Beni Culturali del Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università degli Studi di Trento e finanziato attraverso il Fondo SOLSA 40102745;

Vista la Determinazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione n. 198 di data 22 aprile 2022 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione sopracitata;

Vista la Determinazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione n. 210 di data 2 maggio 2022 con la quale è stata rettificata la nomina della Commissione giudicatrice della selezione sopracitata;

Riconosciuta la regolarità del procedimento adottato e degli atti formati dalla Commissione giudicatrice.



**DETERMINA**

ART. 1 - Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per titoli e prove selettive, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno della durata di 12 mesi, eventualmente rinnovabile sino ad un massimo di 36 mesi, nella categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il Laboratorio Beni Culturali del Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università degli Studi di Trento e finanziato attraverso il Fondo SOLSA 40102745.

ART. 2 - È approvata la seguente graduatoria di merito di cui all'art. 1

1) B. E. - 14-08-1986 72,70

ART. 3 - Sotto condizione di accertamento dei requisiti prescritti è dichiarato vincitore della selezione pubblica di cui all'art. 1 il candidato:

B. E. - 14-08-1986

ART. 4 - Il presente documento sarà pubblicato all'albo ufficiale dell'Ateneo e sul sito web d'Ateneo all'indirizzo [www.unitn.it](http://www.unitn.it). Dalla data di pubblicazione decorre il limite perentorio di 60 giorni per l'impugnazione innanzi al Giudice Amministrativo, ovvero di 120 giorni per il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

*dott. Mario Depaoli*

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)