



Per i cittadini stranieri durante le prove verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Nel corso della prova orale la Commissione valuterà le competenze proprie di ciascun candidato attraverso 3 quesiti, predisposti precedentemente, che saranno estratti a sorte dai singoli candidati, inerenti agli argomenti previsti del bando di concorso (2 sugli argomenti della prova scritta + 1 relativo alla conoscenza dell'ordinamento dell'Università).

Nel corso della prova orale si procederà inoltre alla verifica delle attitudini e della maturità professionale del candidato in relazione alla natura del profilo professionale oggetto di concorso, anche, eventualmente, attraverso discussione dell'elaborato del candidato stesso.

La conoscenza della lingua inglese sarà verificata a cura di un esperto linguistico aggregato alla Commissione; le competenze in ambito multimedia verranno accertate da un esperto aggregato alla Commissione.

Per la prova orale la Commissione attribuirà a ciascun candidato un giudizio sintetico ed un voto numerico espresso in trentesimi.

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO, NELLA CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE, AMBIENTALE E MECCANICA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO - DETERMINAZIONE DRUO 150/2020**

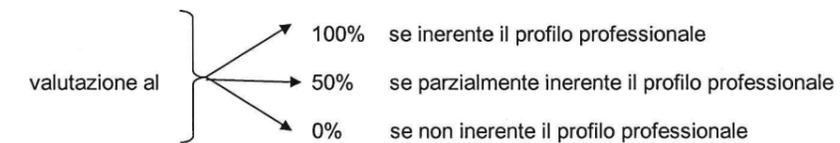
**CRITERI VALUTAZIONE TITOLI**

**A. Titolo di studio con esclusivo riferimento a quello previsto per la partecipazione al concorso (tenuto conto della durata del corso di studi e della valutazione o del giudizio riportato) Fino a 10 punti**

Votazione Diploma istruzione secondaria di secondo grado (espr. in sessantesimi)	Votazione Diploma istruzione secondaria di secondo grado (espr. in centesimi)	Punti attribuiti
Punteggio da 36/60 a 41/60	Punteggio da 60/100 a 69/100	4
Punteggio da 42/60 a 47/60	Punteggio da 70/100 a 79/100	6
Punteggio da 48/60 a 53/60	Punteggio da 80/100 a 89/100	8
Punteggio da 54/60 a 60/60	Punteggio da 90/100 a 100/100	10

**B. Anzianità di servizio prestato a qualsiasi titolo presso pubbliche amministrazioni o presso privati, inerente il profilo professionale richiesto dal bando. Fino a 5 punti**

Non vengono valutate le esperienze professionali inferiori ad un mese	
Esperienza professionale uguali o maggiori a un mese e fino a sei mesi	1
Esperienza professionale maggiori a sei mesi e fino un anno	2
Esperienza professionale maggiori a un anno e fino a 2 anni	4
Esperienza professionale maggiori a 2 anni	5



**NB:**

- **Per l'attribuzione di punteggio all'anzianità di servizio (considerando anche l'eventualità in cui un candidato abbia maturato anzianità in ambiti e periodi diversi) vengono sommate separatamente le seguenti tipologie di servizio e a ciascuna viene assegnato il relativo punteggio:**

**1. periodi di servizio totalmente inerenti il profilo professionale**

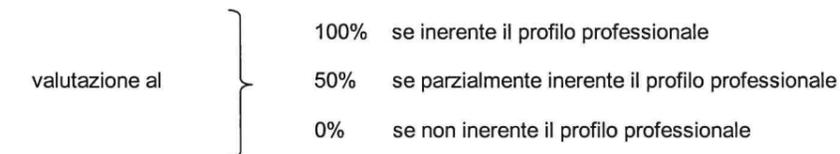
**2. periodi di servizio parzialmente inerenti il profilo professionale.**

**Il punteggio totale sarà dato dalla somma dei punteggi relativi ad ogni periodo**

- *E' valutata come lavoro subordinato l'attività di libera professione e di consulenza purchè venga specificato in maniera dettagliata la durata e l'impegno lavorativo*
- *Nel caso in cui un candidato abbia dichiarato attività lavorative diverse ma temporalmente coincidenti, si procederà alla valutazione di uno solo dei due periodi e, nello specifico, di quello con pertinenza maggiore*
- *Non sono valutabili attività di : tutoraggio, erasmus, 150 ore, servizio civile, servizio militare, attività di volontariato ecc.*
- *Le collaborazioni di lavoro autonomo (e assimilabili), gli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, tirocinio e stage sono equiparati alle esperienze di lavoro subordinato;*
- *Nel caso in cui il candidato non specifichi il giorno esatto di inizio e/o di fine periodo, indicando solo genericamente il mese di inizio e/o di fine periodo si applica la seguente regola:  
per l'inizio del periodo: si considera l'ultimo giorno del mese indicato  
per la fine del periodo: si considera il primo giorno del mese indicato*

**C. idoneità in concorsi banditi da pubbliche amministrazioni per posizioni analoghe a quella messa a concorso (particolare riconoscimento può essere attribuito alle idoneità in selezioni presso le Università) Fino a 5 punti**

	Presso Università	Presso altri enti pubblici
Idoneità in selezioni/concorsi	punti 5	punti 3
Obsolescenza (correttivo)	<3 anni --> 100%	
	3-6 anni --> 50%	
	>6 anni --> 10%	



**NB** Come previsto dal bando di selezione la Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione in relazione al profilo indicato nel bando.