



PUBBLICATO SUL SITO WEB DI UNITN IN DATA 3 giugno- **scadenza 23 giugno 2021 ore 12:00**

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO – EX ART. 24 BIS LEGGE 30.12.2010 N. 240 - CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO DELLA DURATA DI 30 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI SINO AD UN MASSIMO DI 30 MESI, NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D3, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZA DELL'INFORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO E FINANZIATO ATTRAVERSO I FONDI 40103220 e 40300428.

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

- Vista la L. 14 agosto 1982, n. 590 ed in particolare il TITOLO III relativo all'istituzione dell'Università degli Studi di Trento;
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- Vista la L. 7 agosto 1990, n. 241 recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modifiche e integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Visto il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali";
- Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Visto D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 65;
- Vista la L. 5 febbraio 1992, n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate", ed in particolare l'art. 20 "Prove d'esame nei concorsi pubblici e per l'abilitazione alle professioni";
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni per quanto applicabile alla luce dell'art.70, comma 13, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;



- Visto il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche”;
- Visto il D.Lgs. 81 del 15 giugno 2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, in particolare, il capo III “lavoro a tempo determinato”;
- Visto il D.L. n. 101/2013 convertito nella legge n. 125/2013 avente ad oggetto “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- Vista la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 relativa alla “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità ed efficienza del sistema universitario” e in particolare l’art. 24 bis introdotto dal D.L. n 5 del 9 febbraio 2012, convertito in Legge n. 35 del 4 aprile 2012 recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo” ed in particolare l’art. 24 bis;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto Università 2006/2009 di data 16 ottobre 2008 e il biennio economico 2008/2009 di data 12 marzo 2009;
- Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Trento emanato con DR n. 167 dd. 23 aprile 2012;
- Visto il Regolamento per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, approvato ed emanato con D.R. n. 527 di data 22 luglio 2016 ed in particolare il capo III “Disposizioni particolari relative alla figura del tecnologo”;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 06 del 26 novembre 2020 recante norme di adeguamento delle procedure di reclutamento del personale tecnico e amministrativo nel contesto dell’emergenza sanitaria;
- Visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici di data 15 aprile 2021, disciplinante le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche tali da consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19;
- Visto il decreto del D.G. n. 75 del 15 maggio 2012 relativo all’introduzione della tassa per l’iscrizione alle selezioni a tempo determinato;



- Visto il decreto del D.G. n. 13 dd 18 maggio 2021 con il quale si è provveduto ad individuare il numero dei posti di personale tecnico e amministrativo, a tempo determinato e indeterminato, e le relative strutture di assegnazione, con riferimento alla terza manovra di assunzioni per l'anno 2021;
- Vista la norma di attuazione approvata con d.lgs. n. 142 di data 18 luglio 2011, relativa alla delega alla Provincia Autonoma di Trento in materia di Università;
- Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 865 del 28 maggio 2021 relativa al Patto di stabilità tra l'Università degli Studi di Trento e la Provincia Autonoma di Trento;
- Accertata la relativa disponibilità finanziaria sul bilancio di previsione di competenza per l'anno corrente e la natura di finanziamento esterno delle risorse attraverso le quali sostenere i costi relativi all'assunzione;
- Considerato che la selezione di cui al presente avviso è finalizzata alla copertura di n. 1 posto di tecnologo a tempo determinato a tempo pieno nella categoria D, posizione economica D3, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, finanziato su fondi esterni ai sensi del vigente regolamento, in particolare fondi per progetti di ricerca finanziati dall'Unione europea o da altri enti e organismi pubblici e privati;
- Considerato che l'Amministrazione ha verificato che la posizione non può essere efficacemente ricoperta attraverso lo scorrimento di graduatorie vigenti di precedenti concorsi e/o selezioni in quanto nessuna graduatoria in corso di validità contempla professionalità compatibili con quella da ricercare con la presente selezione;

DISPONE

ART. 1 – SELEZIONE PUBBLICA

Presso l'Università di Trento è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 tecnologo a tempo determinato – ex art. 24 bis legge 30.12.2010 n. 240 - con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno della durata di 30 mesi, eventualmente prorogabili sino ad un massimo di 30 mesi, nella categoria D, posizione economica D3, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il Dipartimento di Ingegneria e Scienza dell'Informazione dell'Università degli Studi di Trento e finanziato attraverso il fondo 40103220 e il fondo 40300428.

Descrizione delle attività e profilo richiesto:

La richiesta è legata alle attività del Radar for Icy Moon Exploration (RIME) nell'ambito della missione Jupiter Icy Moon Explorer (JUICE) dell'Agenzia Spaziale Europea. RIME è un radar sounder progettato per lo studio della sottosuperficie delle lune ghiacciate di Giove. Il lancio della missione è previsto nel 2022. Il Science



Operaton Center (SOC) di RIME verrà implementato per il lato del Principal Investigator presso il DISI. Ciò richiede competenze tecniche specifiche nell'ambito delle missioni spaziali, del radar e della gestione delle operazioni legate al ground segment che non sono attualmente disponibili nei profili tecnici del DISI. Tali competenze saranno utili anche nell'ambito di altre iniziative in corso focalizzate sui radar e strumentazione di telerilevamento.

La posizione richiesta verrà finanziata prevalentemente sul budget previsto per RIME-JUICE e le mansioni attese per la figura che verrà selezionata sono:

- supporto tecnico alle attività legate alla missione JUICE per quanto riguarda il radar RIME;
- supporto alla definizione e gestione dell'infrastruttura del Science Operation Center (SOC) di RIME;
- supporto alla definizione, implementazione, manutenzione e gestione delle procedure hardware e software della catena di programmazione e comandi del radar e di elaborazione delle relative telemetrie;
- supporto alle attività ordinarie del SOC e del Laboratorio di ricerca ad esso collegato;
- gestione server e del sistema di storage dati del laboratorio;
- gestione richieste utenti del gruppo di ricerca e delle Facilities per connessione ai server, cluster, e alle altre risorse informatiche;
- gestione richieste generiche degli utenti relativamente alle suddette attività;
- supporto alle esigenze informatiche avanzate delle Facilities del laboratorio a tutela della produzione e conservazione dei dati prodotti (es. database, sistemi di backup, sicurezza sistemi, gestionali specifici avanzati, etc.).

Conoscenze e competenze richieste

Il candidato dovrà possedere competenze ed esperienza su:

- telerilevamento e radar, con specifica comprensione del loro uso in ambito spaziale;
- processi e tecnologie legate alle varie fasi di sviluppo di una missione spaziale;
- processi e tecnologie legate al ground segment e al controllo di strumenti durante missioni di esplorazione planetaria;
- gestione di rete dati (cablata e WiFi) e di server (windows e linux);
- principali sistemi operativi e dei relativi strumenti di gestione (Linux, Windows);
- sistemi di storage e infrastruttura di calcolo ad alte prestazioni (HPC);
- sicurezza ICT e strumenti di monitoraggio;



- ottima conoscenza della lingua inglese;
- attitudine al problem solving;
- attitudine al lavoro di gruppo, alle relazioni interpersonali, buone capacità organizzative e di pianificazione delle attività;
- autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 1, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio (Diploma di Laurea magistrale o triennale in una delle classi sottoindicate) unitamente a esperienza di almeno 3 anni nell'ambito del telerilevamento e/o dei radar in ambito satellitare successiva al conseguimento del Diploma di Laurea Magistrale (tale esperienza deve essere di almeno 5 anni nel caso in cui si sia in possesso di Diploma di Laurea Triennale):

Diploma di Laurea magistrale:

- LM27 Lauree Magistrali in Ingegneria delle Telecomunicazioni;
- LM29 Lauree Magistrali in Ingegneria Elettronica;
- LM32 Lauree Magistrali in Ingegneria Informatica

oppure

Diploma di Laurea:

- L08 Lauree in Ingegneria dell'Informazione

ovvero

Laurea specialistica o Laurea conseguita secondo le modalità previste dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del D.M. 509/1999 nei corsi di laurea equiparati a quelli sopra indicati ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009

ovvero

Titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente a quelli sopra indicati, in base ad accordi internazionali, ovvero alla normativa vigente;

ovvero



Titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equivalente a quelli sopra indicati, ai soli fini della presente selezione. Alla domanda di partecipazione andrà allegata la Dichiarazione di equivalenza rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, documento in ogni caso indispensabile per l'eventuale assunzione. Per i candidati non in possesso della dichiarazione di equivalenza, e per la sola fase relativa all'iscrizione alla selezione, sarà accettata, in via provvisoria, un'autocertificazione ove il candidato dichiari di aver avviato la pratica per l'ottenimento della Dichiarazione di equivalenza. In alternativa il candidato potrà presentare il decreto di equipollenza.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 - Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233 "La corrispondenza (...) tra una laurea rilasciata secondo gli ordinamenti non ancora riformulati ai sensi del decreto ministeriale 3 novembre 1999 n. 509 con più classi di lauree specialistiche di cui ai decreti ministeriali 28 novembre 2000, 2 aprile 2001 e 12 aprile 2001 e con più classi di lauree magistrali di cui ai decreti ministeriali 16 marzo 2007 e 8 gennaio 2009, deve intendersi solo in modo tassativamente alternativo. Pertanto, tenuto conto della suddivisione delle lauree del vecchio ordinamento in più percorsi indipendenti, qualora una delle citate lauree trovi corrispondenza con più classi di lauree specialistiche o magistrali sarà compito dell'Ateneo che ha conferito il diploma di laurea rilasciare, a chi ne fa richiesta, un certificato che attesti a quale singola classe è equiparato il titolo di studio posseduto, da allegare alle domande di partecipazione ai concorsi insieme con il certificato di laurea".

- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di Paesi terzi purché i candidati si trovino nella condizione prevista dall'art. 7 della L. 6 agosto 2013, n. 97.

Possono partecipare alla selezione: i cittadini degli stati membri dell'Unione europea ovvero i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- c) Godimento dei diritti politici;
- d) Per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.



Non possono essere ammessi alla selezione coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo co., lett. d) del Testo Unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Non possono inoltre essere ammessi alla selezione coloro che siano stati licenziati o dichiarati decaduti ai sensi dell'art.1, co. 61, L. 23 dicembre 1996, n. 662.

I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata attraverso le prove d'esame.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con decreto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 3 – DOMANDA E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione va presentata accedendo alla rete internet e avvalendosi della modalità di compilazione e presentazione **online** che UNITN mette a disposizione dei candidati.

A tal fine il candidato accederà al sito internet dell'Ateneo - www.unitn.it - e seguirà il percorso Ateneo → Lavora con noi → Area Staff Tecnico e Amministrativo, Collaboratore Esperto Linguistico e Dirigente → Nuovi bandi.

Dopo aver raggiunto, attraverso il link indicante il numero di codice, la pagina contenente il bando della selezione di interesse, il candidato accederà al sistema di compilazione e presentazione online attraverso l'apposito link.

Si ricorda che sarà richiesto l'invio in formato elettronico (in formato PDF o JPG) del proprio documento di identità, del curriculum vitae e di una lettera motivazionale e di eventuali altri documenti che si intendono allegare alla domanda di partecipazione.



Gli aspiranti dovranno fornire tutte le dichiarazioni richieste nel modulo della Domanda di Ammissione, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

I candidati sono tenuti a versare un contributo, non rimborsabile, pari a € 10,00 in una delle seguenti modalità:

1. Bonifico bancario sul conto di tesoreria dell'Ateneo presso Banca Popolare di Sondrio – Piazza Centa, 14 – Trento

Coordinate bancarie IBAN	SWIFT
IT44P0569601800000003106X58	POSOIT22

2. Attraverso pagamento effettuato presso uno degli sportelli della Banca Popolare di Sondrio

In entrambi i casi è' obbligatoria l'indicazione della causale come sotto indicata:

Cognome / Nome / Codice selezione/2021: contributo per la partecipazione"

Il candidato è tenuto ad allegare, all'interno del sistema di iscrizione online, la ricevuta del bonifico o la ricevuta del versamento allo sportello, in formato elettronico (in formato PDF o JPG).

La data di presentazione dell'istanza è sempre certificata dal sistema informatico che, inoltre, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permette più l'invio.

Il candidato si impegna a mantenere attivo e monitorato, sino al termine della procedura selettiva, il proprio recapito di posta elettronica, utilizzato in fase di registrazione, al fine della ricezione di eventuali comunicazioni inerenti la selezione stessa.

Per informazioni relative ai contenuti da inserire nella domanda online e al funzionamento tecnico del sistema di iscrizione, il candidato potrà avvalersi del supporto presente online – all'interno della procedura di iscrizione – e/o del supporto dell'Ufficio Selezioni di UNITN.

L'Ufficio Selezioni, con sede in Via Verdi, 6 - 38122 Trento, osserva il seguente orario d'apertura al pubblico:

lunedì/venerdì 9.00 – 13.00

con i seguenti numeri telefonici: 0461-28 33 18 / 29 21 - fax: 0461-28 29 22

il seguente indirizzo di posta elettronica: concorsi@unitn.it



e la seguente casella di PEC di Ateneo: ateneo@pec.unitn.it

Durante il periodo di Emergenza epidemiologica "Covid-19" l'ufficio presta assistenza solo in modalità telematica.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo (domicilio o e-mail) indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 4 – ALLEGATI ALLA DOMANDA E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione dei titoli, il candidato dovrà presentare i documenti attestanti il possesso dei titoli scansionati in formato PDF.

In alternativa alla presentazione di tali documenti il candidato potrà compilare, all'interno del modello elettronico online, una dichiarazione sostitutiva di certificazione compilando l'apposito form telematico, tenendo conto che possono essere autocertificati i seguenti titoli: titolo di studio o qualifica professionale posseduta; esami sostenuti; titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica, iscrizione in Albi, in elenchi tenuti da Pubbliche Amministrazioni, appartenenza a ordini professionali.

Si invita il candidato a compilare puntualmente gli appositi spazi previsti nel form telematico per documentare le esperienze e/o titoli in relazione al profilo del presente bando.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere, obbligatoriamente, allegati in formato elettronico (in formato PDF o JPG) oltre alla ricevuta del bonifico o la ricevuta del versamento allo sportello e al documento di identità, anche il curriculum vitae e una lettera motivazionale.

Non è consentito il semplice riferimento a documenti già presentati all'Università.

Le dichiarazioni sopra indicate dovranno essere redatte in modo analitico affinché la Commissione possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà dei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese; sanzioni penali sono previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.



Per quanto riguarda il punteggio del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione fa fede quanto dichiarato nell'apposito spazio del form telematico della domanda di partecipazione e non occorre allegare copia del diploma stesso.

Alla domanda occorre allegare un documento in formato pdf o JPG del proprio documento di identità (fronte retro) possibilmente lo stesso con il quale il candidato si presenterà in sede d'esame.

Nel caso il candidato intenda allegare alla domanda delle pubblicazioni, dovrà indicare nel form telematico l'esatta dicitura del/dei documento/i e allegarli in formato elettronico; nel caso in cui il/i documento/i non siano disponibili in formato elettronico (quindi non allegabili come file), il candidato dovrà indicare nel form telematico l'esatta dicitura del/dei documento/i, impegnandosi espressamente alla presentazione dello/degli stesso/i presso l'Ufficio Concorsi e Selezioni dell'Università degli Studi di Trento tassativamente entro 5 giorni dalla data di scadenza del bando, anche a mezzo raccomandata a/r. Farà fede la data di acquisizione delle pubblicazioni da parte dell'ufficio competente. Non saranno valutate pubblicazioni o lavori menzionati nel form telematico e non recapitati entro il termine utile; altresì non saranno accettate pubblicazioni o lavori cartacei pervenuti ma non già menzionati in fase di iscrizione al concorso nel form telematico.

ART. 5 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali" (GDPR) l'Università tratterà i dati personali nell'ambito delle proprie finalità istituzionali esclusivamente per la procedura selettiva in oggetto - art. 6, paragrafo 1, lett. e), art. 9, paragrafo 2, lett. g), art. 10 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è l'Università di Trento, via Calepina n. 14, 38122 Trento, email:

ateneo@pec.unitn.it; ateneo@unitn.it. I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (c.d. Data Protection Officer) sono i seguenti: dott. Nicola Zanella, Via Briamasco, 2, 38122, email: rpd@unitn.it.

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato con modalità cartacea e/o informatizzata esclusivamente da parte di personale autorizzato al trattamento dei dati in relazione ai compiti e alle mansioni assegnate e nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità.

Il conferimento dei dati personali è facoltativo ma indispensabile per la partecipazione alla selezione e il mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione stessa.

I dati saranno conservati per il periodo necessario allo svolgimento delle operazioni di selezione e all'espletamento di tutti gli adempimenti di legge.

In ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del Titolare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR e, in particolare, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la limitazione



nonché il diritto di opporsi al trattamento. Resta salvo il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

Riferimenti a privacy e protezione dei dati personali disponibili sul sito d'ateneo all'indirizzo

<https://www.unitn.it/ateneo/2077/privacy-e-protezione-dei-dati-personali>

Per maggiori informazioni e per esercitare i diritti di legge i candidati interessati possono rivolgersi ai seguenti recapiti: n. tel. 0461-28 33 18 – 29 21 - indirizzo di posta elettronica: concorsi@unitn.it.

ART. 6 – TITOLI VALUTABILI

Ai titoli è attribuito un punteggio pari 1/2 del punteggio totale; essendo stabilito in 60 punti il punteggio totale, ai titoli sono riservati 30 punti.

Le categorie di titoli valutabili ed i relativi punteggi massimi sono:

- A. Titolo di studio (tenuto conto della valutazione o del giudizio riportato);
fino a punti 7
- B. servizio prestato presso pubbliche amministrazioni, presso enti privati ovvero nell'ambito di attività professionali, imprenditoriali, commerciali o artigianali svolte in proprio nel rispetto delle norme che disciplinano le suddette attività;
fino a 14 punti
- C. titoli professionali e culturali, diversi da quelli di cui al punto B ma dai quali sia comunque possibile dedurre attitudini professionali in relazione al posto oggetto della selezione (es. docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, altri titoli di studio diversi da quelli previsti per l'accesso alla categoria, dottorato di ricerca, specializzazione ecc.)
fino a 5 punti
- D. pubblicazioni scientifiche e/o lavori originali
fino a 4 punti

La valutazione circa l'inerenza dei titoli al profilo richiesto, di cui alle sopra indicate categorie B), C) e D) è effettuata utilizzando i seguenti fattori di moltiplicazione: 100%, 50%, 0% anche in riferimento al livello di aggiornamento dei titoli stessi.

La Commissione, nella prima riunione, stabilirà i criteri di valutazione dei titoli per l'attribuzione dei punteggi.



La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione come ad esempio la data inizio e la data cessazione dei rapporti di lavoro.

ART. 7 – FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEGLI AMMESSI AL COLLOQUIO

Nel caso in cui pervenisse un numero di domande inferiore o pari a 10, sono ammessi a sostenere il colloquio tutti i candidati che possiedano i requisiti di partecipazione. La valutazione titoli sarà successivamente operata nei confronti di chi supererà la prova orale.

Nel caso pervenisse un numero di domande superiore a 10, è ammesso a sostenere il colloquio, di cui al successivo art. 8, un numero di candidati pari a 10 (e coloro che risultano pari merito con il 10mo nella valutazione dei titoli), individuati in un apposito elenco di ammissione formato sulla base della valutazione dei titoli allegati o dichiarati dai candidati stessi nella domanda.

I candidati dovranno verificare la propria ammissione consultando l'elenco pubblicato sul sito internet www.unitn.it (pagina della selezione). Nel caso di un numero di candidati inferiore o pari a 10, l'elenco sarà pubblicato il giorno successivo alla scadenza del bando; in caso di partecipazione superiore, l'elenco sarà pubblicato decorsi 15 giorni dalla scadenza del bando.

La data della prova orale verrà indicata contestualmente alla pubblicazione dell'elenco di ammissione sopracitato.

ART. 8 – PROVA DI ESAME CON RELATIVO CALENDARIO

La prova orale verterà su due o più degli argomenti:

- sistemi di telerilevamento;
- tecnologie radar per telerilevamento;
- principali elementi di una missione spaziale;
- ground Segment in missioni spaziali;
- conoscenze di base su gestione di rete dati (cablata e WiFi), server, sistemi di storage, sicurezza ICT e strumenti di monitoraggio;
- conoscenze di base su principali sistemi operativi e loro strumenti di gestione (Linux, Windows).



La prova orale andrà ad accertare le competenze e l'esperienza maturata dal candidato in relazione al profilo professionale richiesto dal bando nonché:

- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dello Statuto dell'Università degli Studi di Trento e dell'organizzazione della struttura.

Si procederà, inoltre, alla verifica delle attitudini e della maturità professionale del candidato in relazione al posto da ricoprire.

La prova orale si svolgerà in modalità telematica. Le indicazioni operative relative allo svolgimento della prova saranno fornite ai candidati via e-mail, all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

Nel caso di partecipazione di un numero di candidati inferiore/uguale a 10 il calendario della prova orale sarà pubblicato il giorno successivo alla scadenza del bando; contestualmente sarà pubblicato anche l'elenco degli ammessi alla prova.

Nel caso di partecipazione di più di 10 candidati, il calendario della prova orale sarà pubblicato decorsi 15 giorni dalla scadenza del bando, contemporaneamente alla pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova. Tale calendario rispetterà un preavviso di 15 giorni di calendario di anticipo rispetto alla data fissata per il colloquio.

La pubblicazione sul sito internet e all'Albo presso la sede della Direzione Risorse Umane e Organizzazione equivale a notifica ai sensi di legge per l'accesso alla prova orale. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità in corso di validità.

Per snellire le operazioni di riconoscimento, dovrà trattarsi preferibilmente del medesimo documento allegato in fotocopia alla domanda o fornito al momento della presentazione della stessa.

Sono considerati idonei, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, i seguenti documenti: la carta d'identità, il passaporto, la patente di guida, la patente nautica, il libretto di pensione, il patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, il porto d'armi, le tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato.

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di **30 punti**; la prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione **non inferiore a 21/30**.



Le sedute della Commissione giudicatrice durante lo svolgimento della prova orale sono pubbliche.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione giudicatrice si riunirà e formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

L'elenco sottoscritto dal Presidente della Commissione sarà pubblicato nel medesimo giorno sul portale di UniTrento.

ART. 9 – FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formulata secondo l'ordine decrescente risultante dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e della votazione conseguita nella prova orale.

A parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età.

Con determinazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione saranno approvati gli atti della selezione e la graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ateneo e mediante affissione all'Albo della Direzione Risorse Umane e Organizzazione in via Verdi n. 6 a Trento.

Dalla data di pubblicazione all'Albo decorre il termine per eventuali impugnative.

ART. 10 – PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La determinazione dell'Università di costituire il rapporto di lavoro a tempo determinato verrà formalmente notificata all'interessato.

In caso di mancata presentazione in servizio entro 5 giorni dalla data indicata nella notifica l'Università provvederà a depennare il nominativo dalla graduatoria. Il contratto eventualmente già stipulato sarà automaticamente risolto di diritto.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti.

Al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione inviterà il vincitore a sottoscrivere le dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

ART. 11 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO



Al personale assunto a tempo determinato in figura di tecnologo di cui alla presente selezione si applicherà il trattamento normativo, previsto dal contratto collettivo di lavoro per il personale universitario della categoria D, posizione economica D3, relativamente al periodo di lavoro prestato presso questa Amministrazione, con le precisazioni di cui all'art. 22 del CCNL comparto Università d.d. 16.10.2008 e il trattamento economico previsto dal CCNL, sottoscritto in data 19 aprile 2018, corrispondente al trattamento economico fondamentale oltre alle voci accessorie di cui al CCNL e al CCI vigenti.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o al verificarsi di qualsiasi causa che determini la cessazione dal servizio, se anteriore alla data indicata nel contratto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in lavoro a tempo indeterminato.

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della L. 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente bando è il sig. Rudi Aste, Direzione Risorse Umane e Organizzazione, Università degli Studi di Trento, Via Verdi, 6 – 38122 Trento, telefono: 0461-28 33 18; fax: 0461-283776; e-mail: concorsi@unitn.it.

ART. 11 – RITIRO DI PUBBLICAZIONI CARTACEE

I candidati dovranno provvedere a loro spese al recupero delle eventuali pubblicazioni cartacee consegnate o inviate all'Università, entro sei mesi dall'avvenuta pubblicazione dell'approvazione atti all'Albo dell'Università, salvo contenzioso in atto; trascorso tale termine, l'Università disporrà del materiale secondo le proprie necessità, senza alcuna responsabilità.

ART. 12 – RINVIO CIRCA LE MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono, se applicabili, le disposizioni di legge di carattere generale.

Dott. Mario Depaoli

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)