PROVA SCRITTA:

Per lo svolgimento della prova scritta, i/le candidati/e avranno a disposizione 120 minuti.

La prova scritta, che si svolgerà in modalità informatizzata, consterà di n. 5 domande a risposta aperta (di cui una in lingua inglese a cui il/la candidato/a dovrà rispondere in lingua inglese e 4 in lingua italiana a cui il/la candidato/a dovrà rispondere in lingua italiana), a cui verranno attribuiti un massimo di 6 punti per ciascuna domanda.
Le 5 domande a risposta aperta, verranno valutate secondo i criteri elencati nella tabella sotto riportata:

Criteri	Punteggio massimo singolo criterio	Punteggio massimo per ciascuna domanda
Completezza, pertinenza e adeguatezza dei contenuti e delle argomentazioni esposte	Punti 4	Punti 6
Chiarezza, proprietà del linguaggio tecnico utilizzato e capacità di sintesi	Punti 2	

La valutazione di ciascun criterio sarà effettuata su una scala a 10 punti (secondo lo schema sotto riportato) e, successivamente, tale punteggio sarà riproporzionato al punteggio massimo attribuibile al criterio stesso; il punteggio del singolo quesito sarà ottenuto sommando le valutazioni di ciascun criterio riproporzionato.

Punteggio	0-3	4-5	6	7	8	9	10
Valutazione corrispondente	gravemente insufficiente	insufficiente	non del tutto sufficiente	sufficiente	discreto	buono	ottimo

I/le candidati/e saranno invitati/e a svolgere una traccia, nella composizione sopra descritta, estratta a sorte tra 3 tracce predisposte dalla Commissione.

PROVA ORALE:

Nel corso della prova orale la Commissione valuterà le competenze proprie di ciascun/a candidato/a attraverso quesiti, predisposti precedentemente, che saranno estratti a sorte dai/delle singoli/e candidati/e, inerenti agli argomenti previsti dal bando di concorso (art. 6 del bando).

La Commissione inoltre procederà eventualmente per ciascun/a candidato/a alla discussione e/o l'approfondimento dell'elaborato scritto svolto dallo/a stesso/a.

La Commissione stabilisce quindi che ai fini della valutazione dei quesiti estratti verranno utilizzati i seguenti criteri: correttezza e livello di approfondimento dei contenuti delle risposte e capacità espositiva.

La Commissione procederà inoltre alla verifica delle competenze informatiche e delle competenze linguistiche (inglese) dei/delle candidati/e.

Si procederà, infine, nel corso della prova orale alla verifica delle attitudini e della maturità professionale del/della candidato/a in relazione al posto da ricoprire.

La Commissione attribuirà a ciascun/a candidato/a un giudizio sintetico e un voto numerico espresso in trentesimi.

VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione definisce i criteri di valutazione dei titoli (**Allegato 1**).

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PARZIALE DI 18 ORE SETTIMANALI, NELL'AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO, PRESSO IL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE MENTE/CERVELLO (CIMEC) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO - DET. DRUO N. 338 DD 28 LUGLIO 2026

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

A. **Titolo di studio previsto per la partecipazione al concorso, tenuto conto della durata del corso di studi e della valutazione o del giudizio riportato** — **Fino a punti 8**

Votazione	*Punteggio Laurea vecchio ordinamento e Laurea specialistica/magistrale nuovo ordinamento*	*Punteggio Laurea Triennale*
Punteggio da 66/110 a 69/110	1,0	0,6
Punteggio da 70/110 a 79/110	2,0	1,2
Punteggio da 80/110 a 89/110	3,0	1,8
Punteggio da 90/110 a 95/110	4,0	2,4
Punteggio da 96/110 a 99/110	5,0	3,0
Punteggio da 100/110 a 105/110	6,0	3,6
Punteggio da 106/110 a 109/110	7,0	4,2
Punteggio 110/110 e 110/110 e lode	8,0	4,8

NB:
- *Nel caso di valutazione su scala diversa, si procederà a convertire il punteggio in modo proporzionale.*

B. **Anzianità di servizio prestato a qualsiasi titolo presso pubbliche amministrazioni, presso privati ovvero nell'ambito di attività professionali, imprenditoriali, commerciali o artigianali svolte in proprio nel rispetto delle norme che disciplinano le suddette attività, inerenti il profilo professionale richiesto dal bando** — **Fino a punti 7**

	Punti
esperienza inferiore 6 mesi	0
esperienza ≥ 6 mesi < 1 anno	0,5
esperienza ≥ 1 anno < 2 anni	1
esperienza ≥ 2 anni < 3 anni	2
esperienza ≥ 3 anni < 4 anni	3
esperienza ≥ 4 anni < 5 anni	4
esperienza ≥ 5 anni < 6 anni	5
esperienza ≥ 6 anni < 7 anni	6
esperienza ≥ 7 anni	7

valutazione al
- 100% se totalmente inerente al profilo professionale
- 75% se molto inerente al profilo professionale
- 50% se parzialmente inerente al profilo professionale
- 25% se minimamente inerente al profilo professionale
- 0% se non inerente al profilo professionale

Non viene riconosciuto alcun particolare riconoscimento al servizio reso a tempo determinato presso le Università.

NB:
- *Ogni periodo/rapporto lavorativo è valutato a sé stante. Il punteggio totale sarà dato dalla somma dei punteggi relativi ad ogni periodo.*
- *Nel caso in cui un/una candidato/a abbia dichiarato attività lavorative diverse ma temporalmente coincidenti, si procederà alla valutazione di uno solo dei periodi e, nello specifico, di quello con pertinenza maggiore.*
- *Non sono valutabili attività di: tirocinio, stage, tutoraggio, Erasmus, 150 ore, attività di volontariato, dottorato.*
- *Le co.co.co. e le co.co.pro. (e assimilabili), la pratica presso studi professionali, la libera professione se si evince attività lavorativa principale e gli assegni per lo svolgimento di attività di ricerca e il servizio civile sono equiparati alle esperienze di lavoro subordinato.*
- *Nel caso in cui il/la candidato/a non specifichi il giorno esatto di inizio e/o di fine periodo, indicando solo genericamente il mese di inizio e/o di fine periodo si applica la seguente regola:*
  per l'inizio del periodo: si considera l'ultimo giorno del mese indicato;
  per la fine del periodo: si considera il primo giorno del mese indicato.
- *Si considera il mese commerciale pari a 30 giorni.*

C. **Titoli professionali specificamente attinenti alla qualificazione richiesta per il posto messo a concorso (particolari incarichi di responsabilità, attività e incarichi di insegnamento, abilitazioni)** — **Fino a punti 8**

Docenze

- docenza c/o corsi scolastici	punti 0,05 ad incarico
- docenza in seminari di studio e in corsi di formazione	punti 0,1 per docenza
- docenza o esercitazione c/o corsi universitari	punto 0,2 ad incarico
- tutoraggio presso corsi di laurea	punti 0,1 ad incarico
Componenti in commissioni di concorso/valutazione	non valutato
Particolari incarichi di responsabilità	0,3 punti per incarico per anno
Abilitazioni	punti 1

valutazione al
- 100% se totalmente inerente al profilo professionale
- 75% se molto inerente al profilo professionale
- 50% se parzialmente inerente al profilo professionale
- 25% se minimamente inerente al profilo professionale
- 0% se non inerente al profilo professionale

D.	**Pubblicazioni scientifiche e/o lavori originali**	**Fino a punti 7**

Per ciascuna pubblicazione/brevetto:

	Punti
Pubblicazioni di articoli o saggi su riviste senza peer review	0
Pubblicazioni di articoli o saggi su riviste specializzate (con peer-review)	2
Monografie o libri di testo	0,5
Brevetti	1

valutazione al

- 100% se totalmente inerente al profilo professionale
- 75% se molto inerente al profilo professionale
- 50% se parzialmente inerente al profilo professionale
- 25% se minimamente inerente al profilo professionale
- 0% se non inerente al profilo professionale

Ai sensi dell'art. 4 del bando di concorso non si procederà alla valutazione di titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.